

Daftar Pustaka

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atkinson, R. L., Atkinson, R. C., Smith, E. E., & Bem, D. J. (1987). *Pengantar psikologi, edisi kesebelas, jilid 1. Terjemahan Dr. Widjaja Kusuma*. Jakarta : Interaksara.
- Bakker, A. B., & Michael , P. (2010). *Work engagement : a handbook of theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakker, A., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement : a handbook of essential theory and research*. New York : Psychology press.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). *Psikologi sosial, edisi kesepuluh, jilid 2*. Alih bahasa Dra. Ratna Djuwita, Dipl. Psychl. Jakarta: Erlangga.
- Carless, S. A., Wearing, A. J., & Mann, L. (2000). A short measure of transformational leadership. *Journal of Business and Psychology*, Vol.14, No.3, 389-405.
- Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance : a field experiment. *The Academy of Management Journal*, Vol.45, No.4, 735-744.
- Fazri, D. A. (2016). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *eJournal Psikologi*, Vol.2, No.2, 150-161.
- Federman, B. (2009). *Employee engagement : a road for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty*. San Fransisco: Josey Bass.
- Fitria. (2014). Analisis faktor- faktor kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan badan usaha milik desa (BIMDES) Barakat Bersama Kabupaten Banjar. *Kindai*, 10(3), 237-247.
- Hadi , S. (2004). *Methodology research jilid 3*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, S. M. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, A. (2012). *Komunikasi pemasaran*. Jakarta: Erlangga.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy Of Management Journal*, Vol. 33, No.4, 692-724.

- Kurniawan , B. W., & Nurtjahjanti, H. (2016). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan employee engagement pada karyawan PT X. *Jurnal Empati*, Vol.5, No.4, 732-737.
- Leavitt, H. J. (2003). *Psikologi manajemen alih bahasa Dra. Muslichah Zarkasi*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and stick don't work build a culture of employee engagement with the principles of respect*. Mexico: McGraw Hill.
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). Employee engagement : the key to improving performance. *International Journal of Business and Management*, Vol.5, No.12.
- May, D. R., Gilson, R. L., & Harter, L. M. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and ability and the engagement of human spirit at work. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 11-37.
- MEHTA, D., & MEHTA, N. K. (2013). Employee engagement : a literature review. *Economia. Seria Management*, Vol. 16, No.2, 208-215.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.4, No.2, 108-122.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Oktarini , K. R., & Indrawati, K. R. (2014). Hubungan persepsi terhadap keadilan kompensasi dengan komitmen organisasi di Hospitality Industri. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol.1, No.2, 291-300.
- Palgunanto, Y., Suparno, & Dwityanto, A. (2010). Kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, Vol 12. No 1. 66-73.
- Priyabhashini, A., & Khrisnan, V. R. (2005). Transformational leadership and follower's career advancement : role of pygmalion effect. *Indian Journal of Industrial Relathions*, Vol.40, No.4, 482-499.
- Rahayu, W. (2012). Persepsi keadilan kompensasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.2, No.1, 19-28.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol.14, No.1, 47-58.
- Schaefuli, W. B., Salanova, M., Roma, V. G., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout : a two simple confirmatoryfactor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.

- Smith, G. R., & Marcwick, C. (2009). *Employee engagement a review of current thinking*. UK: Institute for Employment Studies.
- Solomon, M., & Sridevi, M. S. (2010). Employee engagement : the key to improving performance. *International Journal and Business Management*, Vol.5, No.12, 89-96.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, r & d*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhartini. (2005). Keadilan dalam pemberian kompensasi. *Jurnal Siasat dan Bisnis*, 103-114.
- Sundaray, B. K. (2011). Employee engagement : a driver of organizational effectiveness. *European Journal of Business and Management*, Sandhyaol.3, No.8, 53-60.
- Sutanto, E. M., & Patty, F. M. (2014). Persepsi akan gaji, motivasi kerja, dan kinerja karyawan PT. Amita Bara Sejahtera. *Journal of Business and Banking*, Vol.1, No.4, 1-14.
- Teneh , F. C., Tewal, B., & Tawas, H. N. (2015). Analisis peran kepemimpinan, keadilan kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.3, No.4, 55-67.
- Titien. (2016). Penyusunan dan pengembangan alat ukur employee engagement. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol.1, No.1, 113-130.
- Zulkarnain, & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal Psikologi*, Vol.41, No.1, 17-33.