

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA
DENGAN KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF
PADA KARYAWAN PERUSAHAAN X
KABUPATEN SEMARANG**

Fajar Adi Prakoso
Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Email: Fajaradi@std.unissula.ac.id

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan subjektif pada karyawan perusahaan X Kabupaten Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Subjek penelitian adalah karyawan aktif perusahaan X sebanyak 94 karyawan. Pengumpulan data menggunakan skala kesejahteraan subjektif dengan daya beda aitem bergerak antara 0,305 – 0,656 dengan reliabilitas 0,854 dan skala kepuasan kerja dengan daya beda aitem bergerak antara 0,336 – 0,566 dengan reliabilitas 0,857. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Analisa data pada penelitian ini menggunakan *product moment*. Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan subjektif pada karyawan perusahaan X Kabupaten Semarang, dengan korelasi $r_{xy} = 0,472$ dengan taraf signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$).

Kata kunci: kesejahteraan subjektif, dan kepuasan kerja

***The Correlation Between Job Satisfaction With
Subjective Well-Being On Employees
Company X District Semarang***

Fajar Adi Prakoso
Faculty of Psychology
Sultan Agung Islamic University of Semarang
Email: Fajaradi@std.unissula.ac.id

Abstract

The research aimed to determine the correlation between job satisfaction with subjective well-being on employees company X District Semarang. This research uses correlational quantitative method. Subject from this research are active employees on company X which amounts 94 employees. Sampling methods using simple random sampling. Collected the data used a scale of subjective well-being with index discrimination items range 0,305 – 0,656 with reliability 0,854 and scale of job satisfaction with index discrimination items range 0,336 – 0,566 with reliability 0,857. Data were analyzed used product moment. The result of analysis showed that there is no correlation between job satisfaction with subjective well-being on employees company X District Semarang, with correlation $r_{xy} = 0,472$ with significance $p = 0,000$ ($p < 0,05$).

Keywords: subjective well-being, and job satisfaction