

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN  
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN  
PT. ADYAWINSA T&E SEMARANG**

Alfi Mardiana  
Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang  
Email : [alfimardiana@gmail.com](mailto:alfimardiana@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* pada karyawan PT. Adyawinsa T&E Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Adyawinsa T&E Semarang yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan 2 skala. Skala komitmen organisasi dengan indeks diskriminasi aitem berkisar antara 0,252 – 0,800 dan  $\alpha = 0,900$ , skala intensi *turnover* dengan indeks diskriminasi aitem berkisar antara 0,280 – 0,878 dan  $\alpha = 0,960$ . Analisis data menggunakan analisis statistik *product moment* dari pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* pada karyawan PT. Adyawinsa T&E Semarang. Berdasarkan hasil uji korelasi, diperoleh  $r_{xy} = -0,090$  dengan taraf signifikansi  $p = 0,492$  ( $p > 0,05$ ), hal ini menunjukkan bahwa hubungan antara kedua variabel tidak signifikan karena angka signifikansi hasil penelitian  $> 0,05$ , sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ditolak.

Kata kunci : komitmen organisasi dan intensi *turnover*

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO  
TURNOVER INTENTION IN EMPLOYEES  
PT. ADYAWINSA T & E SEMARANG**

Alfi Mardliana

*Faculty of Psychology*

*Sultan Agung Islamic University of Semarang*

Email : [alfimardliana@gmail.com](mailto:alfimardliana@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine whether or not the relationship between organizational commitment with turnover intention on employees of PT. Adyawinsa T & E Semarang. This research uses quantitative method. Subjects in this study were employees of PT. Adyawinsa T & E Semarang totaling 60 people. Sampling technique in this research use saturated sampling technique. Data collection using 2 scales. Organizational commitment scale with index of aitem discrimination ranged between 0,252 - 0,800 and  $\alpha = 0,900$ , intensi turnover scale with index of aitem discrimination ranged between 0,280 - 0,878 and  $\alpha = 0,960$ . Data analysis using product moment statistic analysis from pearson. The results showed that there was no significant relationship between organizational commitment with turnover intention on employees of PT. Adyawinsa T & E Semarang. Based on the results of correlation test, obtained  $r_{xy} = -0,090$  with significance level  $p = 0,492$  ( $p > 0,05$ ), this indicates that the relation between two variables is not significant because number of research result significance  $> 0,05$ , so the hypothesis proposed in this study was rejected.*

*Keywords: organizational commitment and turnover intention*