

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN
PT. ADYAWINSA T&E SEMARANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh derajat Sarjana Psikologi



Disusun oleh:

Alfi Mardiana

(072110970)

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2018**

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, Saya Alfi Mardliana dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab menyatakan bahwa :

- 1. Skripsi ini adalah karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun*
- 2. Sepanjang pengetahuan saya, skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.*
- 3. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia derajat kesarjanaan saya dicabut.*

Semarang, 15 Maret 2018

Yang menyatakan



Alfi Mardliana

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. ADYAWINSA T&E
SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Alfi Mardiana
072110970

Telah Disetujui untuk Diuji dan Dipertahankan di depan Dewan Penguji Guna
Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Mencapai Gelar Sarjana Psikologi

Pembimbing

Tanggal November 2017



Abdurrohim, S.Psi., M.Si

20-11-2017

Semarang, November 2017

Mengetahui
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Sultan Agung



Inhastuti Sugiasih, S.Psi, M.Psi

PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN
PT. ADYAWINSA T&E SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Alfi Mardiana

(072110970)

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada tanggal...*15 Maret 2018*.....

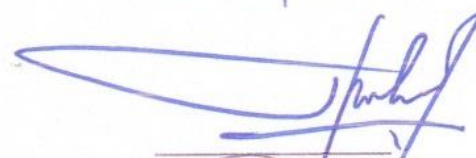
Dewan Penguji

Tanda Tangan

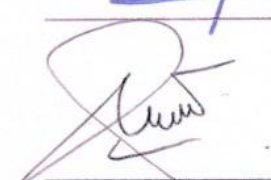
1. Ratna Supradewi, S.Psi.,M.Si.,Psi.



2. Abdurrohim, S.Psi., M.Si.



3. Luh Putu Shanti K, S.Psi., M.Psi.



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UNISSULA



Inhastuti Sugiasih, S.Psi., M.Psi

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil Alamin

Kupersembahkan karyaku ini untuk:

*Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan dan mendukung peneliti dari awal
hingga akhir.*

*Kakak-kakak dan adik-adikku tersayang yang senantiasa memberikan
semangat dan dukungan*

MOTTO

ذِي ان الطز رواه. تُحْسِنُ أَنْ إِدَاعِمِ الْعَامِلِ لِلَّهِ ا يُحِبُّ

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(**HR. Thabrani**)

Perbanyak rasa syukur adalah kunci kebahagiaan

(**Alfi Mardiana**)

Orang yang sukses adalah orang yang berhasil mendapatkan kebaikan dengan waktu hidup yang dilaluinya

(**KH. Anwar Zahid**)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya. Tidak lupa sholawat serta salam kami panjatkan kepada Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga besar dan para sahabatnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik.

Penelitian skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Judul yang peneliti ajukan adalah Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan PT. Adyawinsa T&E Semarang.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih ada hal-hal yang belum sempurna dan luput dari perhatian peneliti. Baik itu dari bahasa yang digunakan maupun dari teknik penyajiannya. Oleh karena itu, dengan segala kekurangan dan kerendahan hati, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca sekalian demi perbaikan skripsi ini kedepannya. Akhirnya, besar harapan peneliti agar kehadiran skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berarti untuk para pembaca, dan yang terpenting adalah semoga dapat turut serta memajukan ilmu pengetahuan.

Peran serta dari berbagai pihak yang telah ikut membantu kami dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi psikologi bidang industri di PT. Adyawinsa T&E Semarang, oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung tersusunnya laporan ini, antara lain:

1. Ibu Inhastuti Sugiasih, M.Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi UNISSULA, terima kasih atas dukungannya sehingga tugas akhir skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Abdurrohman, S.Psi., M.Si. selaku pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan membimbing peneliti dalam proses mengerjakan skripsi.
3. Ibu Titin Suprihatin, S.Psi., M.Psi. selaku dosen wali yang telah memberi arahan dan selalu mendukung peneliti selama studi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah mengajar dan bersedia memberikan pengetahuannya kepada peneliti.
5. Subjek penelitian yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang diberikan oleh peneliti.
6. Seluruh staff PT. Adyawinsa T&E Semarang yang telah turut berkontribusi dalam proses penelitian.
7. Ibu Siska selaku HRD PT. Adyawinsa T&E Semarang yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
8. Kakak dan adikku serta keluarga yang selalu memberikan semangat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
9. Teman-teman Fakultas Psikologi yang telah banyak membantu selama proses kuliah maupun penyelesaian penelitian skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari setiap pembaca. Semoga skripsi ini dapat menjadi barokah dan bermanfaat bagi setiap orang yang membacanya, Aamiin.

Semarang, Maret 2018



Peneliti