

ABSTRAK

The purpose of this study is to examine the influence of professional competence and transformational leadership on innovative performance. This study further examine the moderating role of learning culture on the relationship among professional competence, transformational leadership and innovative performance. The author collected survey-based data from 202 employees in Kantor Pertanahan Jawa Tengah. The author used structural equation modeling based smartPLS 3.0 to test the study hypotheses. The empirical findings confirmed that 1) Professional competence positively influence innovative performance and transformational leadership; 2) Transformational leadership positively influence innovative performance; 3) Learning culture moderate the interactive relationship of professional competence and innovative performance; and 4) Learning culture moderate the interactive relationship of transformational leadership and innovative performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi profesional dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja inovatif. Penelitian ini juga lebih jauh menguji peran moderasi budaya belajar terhadap hubungan antara kompetensi profesional, kepemimpinan transformasional dan kinerja inovatif. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan survei kuesioner pada 202 karyawan di Kantor Pertanahan Jawa Tengah. Dengan menggunakan *structural equation modeling berbasis smartPLS 3.0* untuk menguji hipotesis, hasil penelitian empiris menegaskan bahwa 1) Kompetensi profesional berpengaruh positif terhadap kinerja inovatif dan kepemimpinan transformasional; 2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja inovatif; 3) Budaya belajar memoderasi hubungan interaktif antara kompetensi profesional dan kinerja inovatif; dan 4) Budaya belajar memoderatori hubungan interaktif antara kepemimpinan transformasional dan kinerja inovatif.