

***Job Satisfaction Improvement Model based on Spiritual Leadership with
Meaning in Life as Moderation***

**By:
Sandi Yudha Wardana**

ABSTRACT

This study aims to test a research model in which the job satisfaction of human resources related to spiritual leadership and meaning in life. Respondents from this research are employees who work at hotels on Semarang. This research uses primary data through questionnaire with census method in determining sample. Questionnaires which can be processed was 116 questionnaires from 150 questionnaires distributed. The data obtained were processed using SPSS. Analytical techniques use validity test, reliability test, normality test, test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, t test and coefficient of determination.

The results of this research indicate that spiritual leadership (X1) has a positive and significant effect on job satisfaction. While meaning in life (X2) have positive but insignificant effect as moderation of spiritual leadership relationship to job satisfaction.

Keywords: *spiritual leadership, meaning in life, job satisfaction*

**Model Peningkatan *Job Satisfaction* berbasis *Spiritual Leadership*
dengan Moderasi *Meaning in Life***

**Oleh:
Sandi Yudha Wardana**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji model penelitian dimana kepuasan kerja sumber daya manusia berkaitan dengan kepemimpinan spiritual dan makna dalam kehidupan. Responden dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di beberapa hotel di Semarang. Penelitian ini menggunakan data primer melalui kuesioner dengan metode sensus dalam menentukan sampel. Kuesioner yang bisa diolah adalah 116 kuesioner dari 150 kuesioner yang disebarkan. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan SPSS. Teknik analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji t dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sementara makna dalam kehidupan (X2) memiliki efek positif namun tidak signifikan sebagai moderasi hubungan kepemimpinan spiritual dengan kepuasan kerja.

Kata Kunci: *spiritual leadership, meaning in life, job satisfaction*