

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA ORGANISASI DAN DAMPAKNYA PADA  
TRANSPARANSI PENGGUNAAN APBDes KABUPATEN DEMAK**

**Tesis  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S2**

**Program Magister Manajemen**



**Disusun oleh:  
RONDIYAH  
NIM : MM15551733**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
SEMARANG  
2018**

Tesis

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA ORGANISASI DAN DAMPAKNYA  
PADA TRANSPARANSI PENGGUNAAN APBDes  
KABUPATEN DEMAK**

**Disusun Oleh :  
RONDIYAH  
NIM:MM15551733**

Telah disetujui oleh Pembimbing dan dipertahankan di Sidang Panitia Ujian Tesis  
Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, Maret 2018

**Pembimbing**

**Dr.Hj. Nunung Ghoniyah, MM**

LembarPengesahanTesis

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI DAN  
DAMPAKNYA PADA TRANSPARANSI  
PENGUNAAN APBDes KABUPATEN DEMAK**

DisusunOleh :

RONDIYAH

NIM : MM15551733

Telahdipertahankan di  
depanpenguji pada tanggal 23 Maret 2018

**SusunanDewanPenguji**

Pembimbing

Penguji

Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

Hj. Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D

Drs.H.M. Bedjo Santoso, M.Si, Ph.D

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelar Magister Manajemen  
Tanggal 23 Maret 2018

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

## ABSTRAK

Proses meningkatkan kinerja organisasi di pemerintahan desa, merupakan tanggung jawab semua unsur yang berkaitan dengan jalannya pemerintahan desa. Salah satu unsur yang berhubungan secara langsung terhadap berlangsungnya kinerja organisasi pemerintahan desa adalah aparat desa itu sendiri. Upaya memberikan pelayanan yang baik terhadap masyarakat desa dapat dilalui dengan baik, apabila aparat desa memiliki pengetahuan dan etos kerja yang baik, sehingga dapat mempertanggungjawabkan tugas yang di embannya secara transparan, khususnya transparansi penggunaan APBDes yang menjadi tolak ukur penggunaan keuangan desa dalam pembangunan desa.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengetahuan, dan etos kerja terhadap kinerja organisasi dan dampaknya pada transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menjelaskan hubungan antar variabel (*explanatory research*), dengan populasi seluruh anggota BPD di Kecamatan Gajah Kabupaten Demak. Penetapan besarnya sampel dengan metode *sensus* sebanyak 126 orang. Rancangan analisis data penelitian ini untuk menganalisis; Deskripsi Responden, Deskripsi Variabel, Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas), Uji Assumsi Klasik, Uji Hipotesis (Koefisien Determinasi, Uji F, Uji t,)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel etos kerja terhadap kinerja organisasi dan transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak. Tidak ada pengaruh antara variabel pengetahuan terhadap kinerja organisasi dan transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak.

**Kata Kunci :** Pengetahuan, Etos Kerja, Kinerja Organisasi, Transparansi

## **ABSTRACT**

*The process of improving organizational performance in village government is the responsibility of all elements related to the running of village government. One element directly related to the ongoing performance of the village government organization is the village apparatus itself. Efforts to provide good services to the village community can be passed well, if the village officials have good knowledge and work ethic, so it can account for the tasks in transparently, especially the transparency of APBDes use which becomes the benchmark of the use of village finances in rural development. This study aims to examine the influence of knowledge, and work ethic on organizational performance and its impact on the transparency of budget usage of APBdes Kabupaten Demak.*

*This research uses quantitative approach by explaining the relationship between variables (explanatory research), with the population of all members of BPD in Kecamatan Gajah Kabupaten Demak. Determination of sample size with census method as much as 126 people. The design of this research data analysis to analyze; Description of Respondent, Variable Description, Instrument Test (Validity and Reliability), Classic Assumption Test, Hypothesis Testing (Coefficient of Determination, F Test, Test t,)*

*The results showed that there is a significant influence of work ethic variables on organizational performance and transparency of budget usage of APBdes Kabupaten Demak. There is no influence between the knowledge variables on organizational performance and the transparency of budget usage of APBdes Kabupaten Demak.*

*Keywords: Knowledge, Work Ethic, Organizational Performance, Transparency*

## INTISARI

Pengetahuan, yaitu segala sesuatu yang diketahui, dikenal dan diingat berkenaan dengan hal tertentu yang ditangkap melalui penginderaan berdasarkan pada kebenaran atau kondisi yang sebenarnya. (Endraswara, 2012), (Rachman, 2004), (Notoatmodjo, 2003). Etos Kerja adalah seperangkat sikap atau pandangan mendasar yang dipegang sekelompok manusia untuk menilai bekerjasebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan sehingga mempengaruhi perilakukerjanya. (Bukhori, 1994), (Mariyana, 2012), (Yusuf, 1997). Kinerja organisasi adalah prestasi yang dapat dicapai oleh organisasi atau pegawai dalam periode tertentu, berkaitan dengan efektivitas operasional organisasi, baik dari segi efisiensi keuangan maupun manajemen. (BPKP, 2000), (Bernardin, 1993), (Bass, 1995), (Wexley, 1997). Transparansi adalah keterbukaan pemerintah kepada publik tentang semua informasi yang berkaitan dengan aktivitas penyelenggaraan pemerintahan yang membawadampak positif bagi kepentingan publik. (Lalolo, 2003) (Andrianto, 2007) (Mustopa, 2003 ).

Penelitian yang dilakukan oleh Shahrul Nizam bin Salahudina, Moh Nur Ruzainy bin Alwia, Siti Sarah binti Baharuddina, Siti Syafinabinti Halimata. (2016), menunjukkan bahwa etos kerja mempengaruhi kinerja secara signifikan. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Amin Wahyudi, Slamet Riyadi, Tulus Haryono, Asri Laksmi Riyani, Mugi Harsono (2013). menunjukkan bahwa tidak semua dimensi profil etik kerja multidimensional berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja. Dari penelitian tersebut ada *research gap* antar keduanya,.

Penelitian yang dilakukan oleh Wandita, Yuniarta, Darmawan (2014), Mohamad H. Gholami, Mehrdad Nazari Asli, Salman Nazari- Shirkouhi, Ali Noruzy (2013), Yung-Chieh Chien, Kao-Yuan University, Kao-Hsiung City (2015), Huda Hussein Mohammad, Farah Hussein Mohammad, Samera Ali, Nor'ashikin Binti Ali (2014), keempatnya meneliti variabel penelitian pengetahuan dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi. Hasil penelitian menyatakan bahwa pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Utamadan Setiyani (2014), menunjukkan bahwa transparansi, berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri Eks-RSBI se-kota Semarang. Sedangkan penelitian yang dilakukan Abdullah Albassam (2015), Hasil analisis menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara transparansi anggaran dan kualitas pemerintahan. Dari penelitian tersebut walaupun variabel etikanya berbeda namun dapat menunjukkan bahwa ada pengaruh dan ada hubungan variabel transparansi sebagai variabel bebas terhadap kinerja organisasi atau kualitas pemerintahan.

Berdasarkan studi tersebut diatas, masalah dalam studi ini adalah; bagaimana pengaruh pengetahuan, dan etos kerja terhadap kinerja organisasi dan dampaknya pada transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak.

Sedangkan tujuan studi ini adalah; untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, dan etos kerja terhadap kinerja organisasi dan dampaknya pada transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak.

Berdasarkan kajian pustaka yang dilakukan dalam studi ini, diajukan 5 hipotesis, yakni; 1) Pengetahuan aparat desa memiliki pengaruh yang positif terhadap transparansi Penggunaan APBDes. 2) Kerja aparat desa memiliki pengaruh yang positif terhadap transparansi penggunaan APBDes. 3) Pengetahuan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja organisasi. 4) Etos kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja organisasi. 5) Kinerja organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap transparansi Penggunaan APBDes.

Responden studi ini adalah seluruh anggota BPD di Kecamatan Gajah Kabupaten Demak. Penetapan besarnya sampel dengan metode *sensus* sebanyak 126 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Berdasarkan pengujian hipotesis ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel etos kerja terhadap kinerja organisasi dan transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak. Tidak ada pengaruh antara variabel pengetahuan terhadap kinerja organisasi dan transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak.

## **PRAKATA**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyusun tesis dengan judul “Pengaruh pengetahuan, dan etos kerja terhadap kinerja organisasi dan dampaknya pada transparansi penggunaan anggaran APBdes Kabupaten Demak”. Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana (S2) Universitas Sultan Agung Semarang.

Dalam proses penyusunan tesis ini tak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM selaku Pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran, dukungan dan motivasi.
2. Prof. Dr. Widodo, SE, MSi selaku Ketua Program Studi yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
3. Seluruh jajaran pegawai, BPD dan Perangkat Desa se – Kecamatan Gajah Kabupaten Demak yang telah membantu dengan penuh tulus ikhlas dalam melakukan penelitian.
4. Suami dan anakku yang selalu menjadi sumber inspirasi dan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.



5. Semuateman – temankudansemuapihak yang telahmembantumulaidariawalhinggateleseikannyatesisini

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini ada manfaatnya bagi pengembangan ilmu pengetahuan, dan penyusun menyadari sedalam-dalamnya, bahwa penyusunan tesis ini banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari sempurna, maka penyusun sangat mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan. Semoga saran dan kritik dari pembaca dapat dicatat sebagai amal ibadah yang bermanfaat dunia dan akherat. Amin...

Semarang, Maret 2018

Penyusun

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
INTISARI.....	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>

2.1	Transparansi Penggunaan APBDes .....	10
2.2.1	Pengertian Transparansi Penggunaan APBDes .....	10
2.2.2	Indikator Transparansi Penggunaan APBDes .....	12
2.2	Pengetahuan .....	14
2.2.1	Pengertian Pengetahuan .....	14
2.2.2	Indikator Pengetahuan.....	18
2.3	Etos Kerja.....	19
2.3.1	Pengertian Etos Kerja.....	19
2.3.2	Indikator Etos Kerja.....	22
2.4	Kinerja Organisasi .....	27
2.4.1	Pengertian Kinerja Organisasi .....	27
2.4.2	Indikator Kinerja Organisasi .....	29
2.5	Penelitian Terdahulu .....	34
2.6	Hubungan Antar Variabel .....	35
2.6.1	Hubungan pengetahuan dengankinerja organisasi .....	35
2.6.2	Hubungan etos kerja dengan kinerja organisasi .....	36
2.6.3	Hubungan pengetahuan dengantransparansi penggunaan APBDes.....	37
2.6.4	Hubungan etos kerja dengantransparansi penggunaan APBDes.....	38
2.6.5	Hubungan kinerja organisasi dengan transparansi penggunaan APBDes.....	38
2.7	Kerangka Berpikir .....	39

<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	45
3.2	Propulasi dan Sampel.....	45
3.5.1	Populasi.....	45
3.5.2	Sampel .....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	46
3.5.1	Jenis Data .....	46
3.5.2	Sumber Data.....	46
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	47
3.5	Variabel dan Indikator .....	48
3.6	Skala Pengukuran .....	51
3.7	Teknik Analisis Data .....	52
3.7.1	Deskripsi Responden.....	52
3.7.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	52
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.7.4	Uji Hipotesis .....	56
3.7.5	Uji Efek Mediasi.....	57
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>67</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	67
4.1.1	Gambaran Umum Responden .....	67
4.1.2	Deskripsi Variabel .....	69

4.2	Pembahasan.....	74
4.2.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	74
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.3	Analisis Regresi Berganda .....	80
<b>BAB V PENUTUP</b> .....		97
5.1	Simpulan.....	97
5.2	Implikasi teoritis .....	98
5.3	Implikasi Manajerial.....	99
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
3.1 Variabel dan Indikator.....	51
4.1 Data Demografik Responden.....	68
4.2 Frekuensi Jawaban Responden tentang Pengetahuan.....	70
4.3 Frekuensi Jawaban Responden tentang Etos Kerja.....	71
4.5 Frekuensi Jawaban Responden tentang Kinerja Organisasi Pemerintahan Desa.....	72
4.6 Frekuensi Jawaban Responden tentang Transparansi Penggunaan APBDes.....	73
4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	75
4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	76
4.9 Hasil Uji Normalitas Data.....	77
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	78
4.11 Hasil Uji Regresi.....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
2.1 Kerangka Berpikir .....	42
3.1 Gambar 4.1 Grafik Plot.....	79

