

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
INTISARI.....	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GRAFIK dan GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Permasalahan	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penulisan.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Perencanaan Kinerja.....	10
2.1.2 Pengelolaan Kinerja	11

2.1.3	Penilaian Kinerja.....	12
2.1.4	Penghargaan Kinerja.....	13
2.1.5	Indikator Kinerja.....	14
2.2	Inovasi.....	15
2.2.1	Pengertian Inovasi.....	15
2.2.2	Indikator Inovasi.....	16
2.2.3	Faktor Penunjan dan Manfaat Inovasi.....	18
2.3	Pelatihan (<i>training</i>).....	20
2.3.1	Indikator Training.....	21
2.4	Komitmen Afektif.....	22
2.5	Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Teknik Sampling.....	27
3.3	Sumber dan Jenis Data.....	28
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5	Variabel dan Indikator.....	29
3.6	Teknik dan Analisis Data.....	31
3.6.1	Analisa Outer Model.....	31
3.6.2	Analisa Inner Model.....	32
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskripsi Responden.....	36
4.2 Deskripsi Variabel.....	37
4.2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	37
4.2.2 Komitmen Afektif	39
4.2.3 Inovasi.....	40
4.2.4 Pelatihan.....	41
4.3 Analisa Statistik	42
4.3.1 Uji Validitas	42
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.3.3 Uji Hipotesis	44
4.3.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Inovasi	45
4.3.3.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	46
4.3.3.3 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja	
(Moderasi).....	46
4.3.4 Uji Moderasi	47
4.4 Pembahasan.....	49
4.4.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Inovasi	49

4.4.2 Pengaruh Pelatihan Melalui Inovasi..... ..	49
4.4.3 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja	50
4.4.4 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja (Moderasi)	50
Bab V PENUTUP..... ..	52
5.1 Kesimpulan Rumusan Masalah..... ..	52
5.2 Kesimpulan Hipotesis	52
5.3 Implikasi Teoritis	53
5.4 Implikasi Manajerial	54
5.5 Keterbatasan Penelitian..... ..	55
5.6 Agenda Penelitian Mendatang	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN-LAMPIRAN..... ..	xix

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil <i>Key Performace Indicator</i>	2
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	30
Tabel 4.1 Deskripsi Responden.....	36
Tabel 4.2 Statistik Variabel Kinerja SDM	38
Tabel 4.3 Statistik Variabel Komitmen Afektif	39
Tabel 4.4 Statistik Variabel Inovasi	40
Tabel 4.5 Statistik Variabel Pelatihan.....	41
Tabel 4.6 Nilai AVE Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.7 Inner Model.....	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 4.1 Pengaruh Antar Variabel Setelah Moderasi	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pernyataan.....	58
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan dengan SmartPLS Ver.3.....	62