

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI
KOMPETENSI PROFESIONAL DAN KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN MODERASI ETIKA KERJA
ISLAM**

**Tesis
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S2**

Program Magister Manajemen



**Disusun Oleh :
Muhammad Arwani
NIM : MM15551729**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG 2018**

MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KOMPETENSI PROFESIONAL DAN KOMITMEN AFEKTIF DENGAN MODERASI ETIKA KERJA ISLAMI

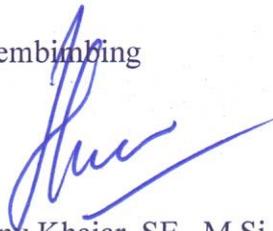
Disusun Oleh :

Muhammad Arwani
NIM. MM15551729

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 16 Maret 2018

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing



Prof. Dr. Ibnu Khajar, SE., M.Si

Penguji



Drs. H. Widiyanto, M.Si., Ph.D



Dr. Budhi Cahyono, SE., M.Si

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen
Tanggal 16 Maret 2018



Prof. Dr. Widodo, SE., M.Si
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
PROGRAM PASCA SARJANA (S2)
MAGISTER MANAJEMEN**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054/SM Telp. 024-6583584 psw. 537 Semarang 50112

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

Model Peningkatan Kinerja SDM melalui Kompetensi Profesional dan Komitmen Afektif dengan Moderasi Etika Kerja Islami

dan dimajukan untuk diuji pada : 16 Maret 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 16 Maret 2018



MUHAMMAD ARWANI

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis merangkap anggota tim penguji tesis:

Prof. Dr. Ibnu Khajar, SE, M.Si

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis:

Drs. Widiyanto, M.Si, PhD

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis:

Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Carilah ilmu dan kekayaan jika anda memilih cita-cita sebagai pemimpin. Ilmu akan menyelesaikan masalah kelompok orang 'khusus' yang anda pimpin. Sedangkan harta akan membantu anda menyelesaikan masalah kelompok orang 'umum' (Ali Bin Abi Thalib).

الطَّرِيقُ أَهَمُّ مِنَ الْعَادَةِ وَالْإِسْتِزَادُ أَهَمُّ مِنَ الطَّرِيقِ

Metode itu lebih penting dari kurikulum, tapi guru itu lebih penting dari metode. Tetapi spirit guru, karakter guru jauh lebih penting dari guru itu sendiri (K.H. Imam Zarkasyi).

Persembahan Untuk

**Almarhum Wal Maghfurillaha Kedua Orang Tua
Yang telah mengasuh, mengasihi, membimbing
dan mendo'akan tiada henti.**

**Yang penuh kasih sayang dan keikhlasan mengantarkanku untuk
memperoleh gelar Magister ini.**

**Tiada kata yang dapat kuhaturkan kecuali Terima Kasih yang tak
terhingga. Semoga Allah S.WT. Menempatkan beliau di tempat yang
terbaik disisi-Nya. Amiin.**

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

حمدا لله رب العالمين نحمده ونستعين . صلاة الله سلام الله على طه رسول الله .
صلاة الله سلام الله على يس حبيب الله .

Alhamdulillah, Segala puji bagi Allah swt. tuhan yang maha mulia yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, serta salam dan shalawat kepada rosululloh Muhammad saw. wal anbiya wal mursalin, para sahabat dan umat islam. sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Selanjutnya tesis yang berjudul “Model Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kompetensi Profesional dan Komitmen Afektif dengan Moderasi Etika Kerja Islami”. Ini disusun sebagai salah satu tanggung jawab akademik dalam rangka penyelesaian program Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penyusunan tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan tesis ini dapat terealisasikan. Untuk itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada Yth. Prof. Dr. Ibnu Khajar, SE, M.Si selaku dosen pembimbing, Yth. Drs. Widiyanto, M.Si, Ph.D selaku dosen penguji I dan Yth. Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si selaku dosen penguji II yang berkenan memberi bimbingan, arahan dan masukan bagi tersusunnya tesis ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada :

- Yth. Rektor Universitas Islam Sultan agung Semarang
- Yth. Direktur Ketua Program pascasarjana Universitas Sultan agung Semarang
- Yth. Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Sultan agung Semarang
- Kedua orang tua (alm/almh) yang selalu membimbing dan memberikan do'a serta semangat dengan tak pernah lelah mendidik saya untuk selalu mencari ilmu, belajar, ibadah, dan berdo'a.

- Keluarga serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang memberikan inspirasi dalam penyusunan tesis ini.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna, harapan penulis dari karya yang sederhana ini dapat menjadi batu loncatan untuk penelitian guna memunculkan karya-karya yang lainnya, dan semoga bermanfaat pula untuk para pembaca.

Kudus, 16 Maret 2018

Penulis

Muhammad Arwani
MM15551729