

Daftar Pustaka

Abdullah, M. M. (2014). Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Sleman, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Ajisafe, O. E., Orifa, R. A., & Abosedo, B. J. (2015). Influence Of Human Capital Management On Organizational Performance. Journal Of Resources Development And Management , Issn 2422-8397.

Busra, S. M. (2014). Penerapan Balanced Scorecard Sebagai Dukungan Reformasi Birokrasi Di Lingkungan Pemerintahan Provinsi Sumatera Barat. Pemprov Sumbar, Indonesia: Badan Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat.

Couto, J. A., & Caiado, J. (2014). Human Capital, Social Capital And Organizational Performance. Management Decision , Vol. 52 Iss 2 Pp. 350 - 364.

Demak, DPRD Kab. (2016). Peraturan Daerah Kabupaten Demak No 5. Demak, Jateng, Indonesia: Bag. Hukum Setda Kab. Demak.

Demak, Pemkab. (2016). Peraturan Bupati Demak No 2. Demak, Jateng, Indonesia: Bag. Hukum Setda Demak.

Demak, Pemkab. (2016). Peraturan Bupati Demak No 62. Demak, Jateng, Indonesia: Bag. Hukum Setda Demak.

Dr. Ir. Herry Darwanto, M. (2009). Balanced Scorecard Untuk Organisasi Pemerintah. Jakarta, Indonesia: Bappenas.

Hsu, I.-C., Lin, C. Y.-Y., Lawler, J. J., & Se-Hwawu. (2007). Toward A Model Of Organizational Human Capital Development : Preliminary Evidence From Taiwan.

Jamal, W., & Saif, M. I. (2011). Impact Of Human Capital Management On Organizational Performance. European Journal Of Economics, Finance And Administrative Sciences , Issn 1450-2275 Issue 34.

John R. Schermerhorn, J., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2002). *Organizational Behavior* 7th Edition. New York, Usa: John Wiley & Sons, Inc.

Kaplan, R. S. (2010). *Conceptual Foundations Of The Balanced Scorecard*. Harvard: Harvard Business School, Harvard University.

Koednok, S. (2011). *Challenging Of Human Capital Management In Asian Countries For Sustainable Economy For International*. *International Journal Of E-Education, E-Business, E-Management And E-Learning* , Vol. 1, No. 5.

Kurniawan, D., & Hermanto, B. (2014). *Penerapan Metode Balanced Scorecard Dalam Penyusunan Key Performance Indikator Pada Direktorat Kitsda, Direktorat Jenderal Pajak*. Bandung, Indonesia: Kemenkeu.

Mahmood, K., & Azhar, S. M. (2015). *Impact Of Human Capital On Organizational Performance A Case Of Security Forces*. *Pakistan Journal Of Science* , Issn: 00309877 Page 102-108.

Mcphheat, S. (2010). John Wiley & Sons, Inc. Uk, Usa: John Wiley & Sons, Inc.

N, I. R. (2004). *Implementasi Balanced Scorecard Pada Organisasi Publik*. [Http://Puslit.Petra.Ac.Id/Journals/Accounting/](http://Puslit.Petra.Ac.Id/Journals/Accounting/).

Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo, Jatim, Indonesia: Zifatama Publisher.

Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang, Jatim: Tunggal Mandiri Publishing.

Rangkuti, F. (2011). *Swot Balance Scorecard*. Jakarta, Indonesia: Pt. Gramedia, Jakarta.

RI, DPR. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia No 23*. Jakarta, Indonesia: DPR RI.

RI, DPR. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tentang Pemerintah Daerah*. Jakarta: DPR RI.

RI, DPR. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tentang Asn*. Jakarta: DPR RI.

RI, Setneg. (2008). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 60*. Jakarta, Indonesia: Setneg Ri.

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Hasham, E. S. (2012). *Organizational Behavior*. Arizona: Pearson Education Limited.

Tahir, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Sleman, Jogjakarta: Grup Penerbitan Cv Budi Utama.