

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
INTISARI	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Beban Kerja	9
2.1.3 Stres Kerja	11
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	14
2.3.1 Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja	14
2.3.2 Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja SDM.....	15
2.3.3 Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja SDM	15

2.4 Model empirik	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1. Jenis Penelitian.....	17
3.2. Populasi dan Sampel	17
3.2.1 Populasi.....	17
3.2.2 Sampel	18
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	19
3.3.1 Sumber Data	19
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	19
3.4 Variabel dan Indikator.....	20
3.5 Teknik Analisis Data	21
3.5.1 Uji Instrumen	21
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.5.3 Regresi Linear Berganda	23
3.5.4 Pengujian Hipotesis	24
3.5.5 Koefesien Determinasi (R ²)	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Hasil penelitian.....	26
4.1.1 Deskripsi Responden	26
4.1.2 Deskripsi Variabel	29
4.2 Uji Instrumen.....	34
4.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.3.1 Regresi Linear Berganda	38
4.4 Pembahasan.....	45
4.4.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja	45
4.4.2 Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja	45
4.4.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja SDM melalui Stres Kerja	46
BAB V PENUTUP	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran.....	48

5.3 Keterbatasan Penelitian	49
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	53