

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chamanifard, Raheleh. 2015. *The Effect of Social Capital on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee's Job Satisfaction*. Journal International Review of management and Business Reseach, Vol. 4 Issue 3 Sep 2015. ISSN: 2306-9007.
- Claro, Danny Pinentel. 2011. *Social Networks and Sales Performent*. Journal Curitiba Vol. 15, No. 3 p. 498-512
- Endri. 2010. *Peran Human Capital dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris*, Jurnal ABFI Perbanas, Vol. 6 No. 2 ISSN: 0216-1249
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: UNDIP .
- Hakim, Lukman. 2011. *Pengaruh orientasi pembelajaran motivasi kerja dan komitmen terhadap kinerja madrasah swasta*. Jurnal Walisongo Vol. 19 No 2, p. 359-384
- Hidayat Cecep. 2013. *Analisis Model Pengukuran Human Capital Dalam Organisasi*. Jurnal Binus Business Review, Vol. 4 No. 2 2013, p. 879-885.
- Junusi, Rahman. 2012. *Pengaruh Orientasi Pembelajaran Motivasi Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Madrasah Swasta di Kota Semarang*. Jurnal Economica walisongo Vol. II Ed. 2 Nop. 2012.
- Martinette, Louis, et. All. 2014. *Relationship Between Learning Orientation And Business Performance And The Moderating Effect Of Competitive Advantage: An Accounting Services Firm's Perspective*. International Business and Economics Reseach Journal. Vol. 13 No. 4
- Muhi, Ali Hanapiah. 2013. *Analisis Investasi Modal Manusia Dalam Perspektif Pendidikan dan Pelatihan*. Paparan dosen/pelatih pada kuliah umum tanggal 25 Oktober 2013 di IPDN Jatinangor.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, Sidiq Permono dan Anton Agus Setyawan. 2015. *Pemoderasian Modal Sosial Pada Pengaruh Orientasi Entrepreneur Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi (Studi Empiris Pada UKM Di Kota Surakarta*. Jurnal Benefit Vol 19 No 1 p. 80-94

- Odhon`g, Emily A. 2015. *Effect Of Human Capital Investment On Organizationalperformance Of Pharmaceutical Companies In Kenya*, Journal of Human Resource Management, Vol. 3 No. 6 November 2015, ISSN: 2053-5694
- Onkorardjo, Martina Dwi Puji astri, 2008. *Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*, Jurnal Akutansi dan Keuangan, Vol. 10 No. 1 p. 11-21,
- Pratama, Cikal Virginia. 2015. *Pengaruh Orientasi Pasar Dan Orientasi Pembelajaran Terhadap Keunggulan Bersaing*. Jurnal Universitas Komputer Indonesia
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyono. 2007. *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putri, Nuzulul Kusuma. 2013. *Peran Human Capital terhadap Kesuksesan Organisasi: Karyawan Adalah Investasi*. Jurnal Administrasi Kebijakan, Vol. 11, No. 2 Mei-Agustus 2013, p. 33-37
- Putri, Yulia Eriani dan Dhiah Fitrayati. 2015. *Pengaruh Modal Sosial Terhadap Perkembangan Unit Usaha Koperasi Unit Desa (KUD) "Adil Makmur" Kecamatan Kertosono Kabupaten Nganjuk*. Jurnal Unesa Vol. 4 No. 4 Tahun 2015.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggul Mandiri Publishing.
- Rusdiana, Eva dan Dewie Tri Wijayanti. 2014. *Pengaruh Modal Sosial, Keterlibatan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 2 No. 2 April 2014.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Serna, Maria Del Carmen Martinez, et. all. 2016. *Tehe Impact of Learning Orientation on Inovation and Performance in SME`S in Mexico*. Journal International Review of management and Business Reseach, Vol. 5 Issue 1 Sep 2015. ISSN: 2306-9007.
- Sudarti, Ken. 2015. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Teknologi Informasi*. Jurnal EKOBISUniversitas Sultan Agung Semarang.
- Sudjana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sukoco, Bdri Munir. 2013. *Pengaruh Modal Sosial pada Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Kinerja: Studi Kasus di Pemasok Komponen Otomotif Astra Grup*. Jurnal Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Airlangga Vol. 12 No. 3 Tahun 2013, p. 235-251.
- Sutanto, JE. 2009. *Pengaruh Orientasi Pembelajaran, Kemampuan Dan Orientasi Pasar Terhadap Strategi Bisnis Dan Kinerja Keuangan*. Jurnal Ekuitas Vol. 13 No. 4 ISSN: 1411-0393, p. 446-466.
- Thahir, Arifin. 2014. *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Sleman: Deepublish.
- Tiyanto, Prihatin. 2009. *Manajemen Unggul Konsep dan Aplikasi Untuk Bisnis*. Palu: Edukasi Mitra Grafika.
- Tiyanto, Prihatin. 2010. *Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia Era Abad 21*. Palu: Edukasi Mitra Grafika.
- Tumwine, Sulait. 2014. *Human Capital Element and their Influence on performance Evidence from Uganda's Manufacturing Firms*, Journal of Management and Business Reseach, Vol 14, Issue 2, 2014, ISSN: 0975-5853
- Widjajanti, Kesi. 2014. *Pengembangan Inovasi Organisasi Berbasis Human Capital, Sharing Knowledge Dan Pembelajaran Organisasional*. Jurnal EKOBIS, vol. 15 No 1, Universitas Sultan Agung Semarang, p. 86-101
- Wilson, Neenu and Sebastian Rupert Mampilly. 2014. *The Role Of Human Capital Management Practices In Inculcating Learning Orientation And Its Relationship With Performance: A Systematic Literature Review*. IOSR Journal of Business and Manajemen Vol 16 Issue 7 Ver III ISSN: 2278-487X, p. 15-22.