

## ABSTRAC

*The purpose of this research is to analyze and examine between the variables of emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation to human resources performance in an organization. This research used purposive sampling with 131 people as respondents. Data collection techniques used in this study is questionnaires and interviews. Data analyzed by using SPSS 19 software with regression test to find out the determine of independent variable to dependent variable, independent variable to intervening variable and intervening variable to independent variable. Demonstrate that human resources performance can be improved by increasing the intensity of learning orientation, emotional intelligence, and spiritual intelligence. Learning orientation has a significantly positive influence on human resources performance. While emotional intelligence and spiritual intelligence have a significantly positive influence on human resources performance. So in this research, emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation have a significantly positive influence on human resources performance.*

*Keywords : emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation, human resources performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji antara variabel kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar terhadap kinerja SDM di sebuah organisasi. Penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan 131 orang sebagai responden. Pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan software SPSS 19 dengan uji regresi untuk mengetahui besar pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen, variabel independen terhadap variabel intervening dan variabel intervening terhadap variabel independen. Menunjukkan bahwa kinerja SDM dapat ditingkatkan dengan meningkatkan intensitas orientasi belajar, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Orientasi belajar berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM. Sedangkan kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM. Jadi dalam penelitian ini kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, orientasi belajar, kinerja SDM