

# DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN. ....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK. ....	vii
INTISARI.....	viii
KATA PENGANTAR. ....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah. ....	4
1.3 Tujuan Peneltia.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	6
2.2 Pemberdayaan Psikologis.....	7
2.2 Motivasi Intrinsik. ....	9
2.3 Model Empirik. ....	13

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	14
3.2 Sumber Data.....	14
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	15
3.4 Variabel dan Indikator.....	15
3.5 Responden.....	16
3.6 Teknik Analisis.....	17
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	17
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	18
3.6.3 Analisis Regresi.....	19
3.6.4 Uji Hipotesis.....	20
3.6.5 Koefisien Determinasi.....	21

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Identitas Responden.....	22
4.2 Deskripsi Variabel.....	23
4.2.1 Pemberdayaan Psikologis.....	24
4.2.2 Motivasi Intrinsik.....	26
4.2.3 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	27
4.3 Pengujian Kualitas Data.....	28
4.3.1 Uji Validitas Data.....	28
4.3.2 Uji Reliabilitas Data.....	29
4.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	30
4.4.1 Uji Normalitas.....	31
4.4.2 Uji Autokorelasi.....	31
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	33
4.4.4 Uji Heterokedastisitas.....	33
4.5 Pengujian Hipotesis.....	34
4.5.1 Uji Hipotesis.....	35
4.5.1.1 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	35

4.5.1.2 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Motivasi Intrinsik.....	37
4.5.1.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	38
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	39
4.5.3 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	40
4.6 Pembahasan.....	43
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran.....	47
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN.....	53

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Penelitian. ....	15
Tabel 4.1 Identitas Responden Dinpermades P2KB Kabupaten Demak. ...	22
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Pemberdayaan Psikologis. ....	25
Tabel 4.3 Hasil Temuan Pemberdayaan Psikologis. ....	25
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik. ....	26
Tabel 4.5 Hasil Temuan Motivasi Intrinsik. ....	27
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	27
Tabel 4.7 Hasil Temuan Kinerja Sumber Daya Manusia. ....	28
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas. ....	29
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas. ....	30
Tabel 4.10 Uji Normalitas – Shapiro Wilk. ....	31
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi – Durbin Watson. ....	32
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas. ....	33
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas – Uji Gletjer. ....	34
Tabel 4.14 Rangkuman Regresi. ....	35
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi. ....	39
Tabel 4.16 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total. ....	41

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Persentase Peserta KB Baru Tahun 2013-2016.....	3
Gambar 2.1 Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Pemberdayaan Psikologis dan Motivasi Intrinsik.....	13
Gambar 4.1 Pengaruh Antar Variabel.....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Daftar Responden. ....	53
Lampiran 2: Frequency. ....	54
Lampiran 3: Tabel Jawaban Responden. ....	56
Lampiran 4: Statistik deskriptif.....	59
Lampiran 5: Hasil Pengujian Reliabilitas. ....	60
Lampiran 6: Hasil Pengujian Validitas. ....	63
Lampiran 7: Hasil Pengujian Asumsi Klasik dan Hipotesis.....	66
Lampiran 8: Hasil Pengujian Heterokedastisitas. ....	72