

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of psychological empowerment and intrinsic motivation in human resource performance in organization. The important of psychological empowerment and intrinsic motivation to increase human resource performance has been widely acknowledge. Although many factors can be used to improve the human resource performance, we concern on psychological empowerment and intrinsic motivation as basis to influence performance. Data has gathered from 40 respondents by using questionnaire. We analyze the data using SPSS 16. The result showed that performance of human resource in organization can be improved by concerning the psychological empowerment and intrinsic motivation. Psychological empowerment and intrinsic motivation can be a good predictor of human resources performance.

Keywords: Human Resources Performance, Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan psikologis dan motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia di sebuah organisasi. Pembahasan pentingnya pemberdayaan psikologis dan motivasi intrinsik untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meski banyak faktor dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan pemberdayaan psikologis dan motivasi intrinsik sebagai penentu kinerja sumber daya manusia. Data diperoleh dari 40 responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16. Hasilnya menunjukkan bahwa kinerja sumber daya manusia di organisasi dapat ditingkatkan dengan memperhatikan pemberdayaan psikologis dan motivasi intrinsik. Pemberdayaan psikologis dan motivasi intrinsik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: Kinerja Sumber Daya Manusia, Pemberdayaan Psikologis, Motivasi Intrinsik