

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK**

Skripsi

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Arlia Lulut Puji Leksono

Nim: 30401512017

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

SEMARANG

2018

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS PEMBERDAYAAN
PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK**

Skripsi

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Arlia Lulut Puji Leksono

Nim: 30401512017

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2018

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arlia Lulut Puji Leksono

NIM : 30401512017

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **"MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK"** dan diajukan untuk diuji pada tanggal Februari 2018, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 23 Februari 2018

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si



Arlia Lulut Puji Leksono

Halaman Pengesahan

Skripsi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI
INTRINSIK**

Disusun Oleh:

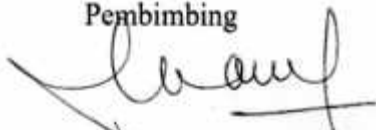
Arlia Lulut Puji Leksono

Nim: 30401512017

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 23 Februari 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

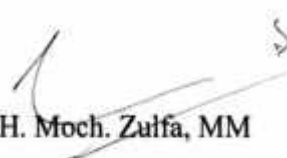


Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Penguji



Zaenudin, SE, MM



Dr. H. Moch. Zulfa, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 23 Februari 2018



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arlia Lulut Puji Leksono

NIM : 30401512017

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Ds. Menawan-Merak RT 01 RW 1, Dempet-Demak

No. HP/Email : 085691958957/arlia.lulut@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul:

**"MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK"**

Dan menyetujuinya menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 01 Maret 2018

Yang menyatakan


Arlia Lulut Puji Leksono

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ “Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya keseungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.” (QS. Al-Ankabut (29): 6)
- ❖ “Tidak ada balasan kebaikan kecuali kebaikan pula.” (QS. Ar-Rahman: 60)
- ❖ “*Smart people solve problems; while geniuses prevent problems.*”
(Albert Einstein)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan:

- ❖ Untuk Ayah, Ibu, dan keluarga.
- ❖ Alamamater Universitas Islam Sultan Agung Semarang

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN MOTIVASI INTRINSIK”** yang disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Strata 1 pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Skripsi ini dapat dapat terselesaikan dengan baik, dan semua ini tidak terlepas dari bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak yang telah membantu. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan pengarahan dalam penulisan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak H. Anis Malik Thoha Lc. MA. Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu. Hj. Olivia Fachrunissa, SE, M.Si, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
6. Keluarga tercinta Ayah dan Ibu yang telah banyak berkorban baik yang bersifat materi maupun non materi selama saya diperguruan tinggi hingga akhir skripsi ini selesai.
7. Pihak manajemen dan karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (Dinpermades P2KB) Kabupaten Demak yang telah bersedia menerima dengan ramah serta mempermudah prosedur dalam melaksanakan penelitian.
8. Teman-temanku semua, terutama jurusan manajemen angkatan 2016 atas bantuan dan kebersamaannya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Semarang, 23 Februari 2018

Penulis