

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the relevance of professional competence variables, intrinsic motivation on the performance of the Verification and Validation Team of the Central Java Construction Services Development Board. The population in this study were all employees of Verification and Validation Team of Central Java Construction Services Development Board amounted to 129 people, with a total sample of 56 respondents. Sampling technique in this research is purposive sampling. The analytical tool is the path of analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test.

The results show that professional competence has a positive and significant influence on intrinsic motivation and team performance. Intrinsic motivation has also been shown to have a positive and significant influence on team performance, Intrinsic motivation can be an intervening variable between professional competence on team performance of dedication. The explanation can be interpreted that the higher the professional competence, then the level of ability or skill of employees will be higher, so it will encourage motivation in the employees to have responsibility so that the achievement of team performance in conducting examination of the completeness and validity of application files will be the maximum.

Keywords: Professional competence, intrinsic motivation and team performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan dan menganalisis keterkaitan variabel kompetensi profesional, motivasi intrinsik terhadap kinerja Tim Verifikasi dan Validasi Asosiasi pada Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Tim Verifikasi dan Validasi Asosiasi pada Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Jawa Tengah sebesar 129 orang, dengan jumlah sampel sebesar 56 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Alat analisisnya adalah path analisis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik dan kinerja tim. Motivasi intrinsik juga terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tim. Motivasi intrinsik mampu menjadi variabel intervening antara kompetensi profesional terhadap kinerja tim pengabdian. Penjelasan tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi kompetensi profesional, maka tingkat kemampuan atau kecakapan karyawan akan semakin tinggi, sehingga akan mendorong motivasi dalam diri karyawan untuk mempunyai tanggung jawab sehingga pencapaian kinerja tim dalam melakukan pemeriksaan terhadap kelengkapan dan keabsahan berkas-berkas permohonan akan semakin maksimal

Kata Kunci : Kompetensi profesional, motivasi intrinsik dan kinerja tim