

**PENINGKATAN MOTIVASI INSTRINSIK BERBASIS
KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM
VERIFIKASI DAN VALIDASI ASOSIASI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

MUCHAMAD AWANG SURYA PRATAMA

NIM : 30401511992

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENINGKATAN MOTIVASI INSTRINSIK BERBASIS KOMPETENSI
PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM VERIFIKASI DAN
VALIDASI ASOSIASI**

Disusun Oleh :

MUCHAMAD AWANG SURYA PRATAMA

30401511992

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 27 Desember 2017

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE, MSi

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENINGKATAN MOTIVASI INSTRINSIK BERBASIS KOMPETENSI
PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM VERIFIKASI DAN
VALIDASI ASOSIASI**

Disusun Oleh :
MUCHAMAD AWANG SURYA PRATAMA
Nim : 30401511992

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 29 Januari 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Prof. Dr. Widodo, SE, MSi

Penguji I

Dr. Budhi Cahyono, SE, MSi

Penguji II

Dra. Hj. Endang DA, MSi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 29 Januari 2018



Ketua Program Studi Manajemen

Ardian Adhiatma, SE, MM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muchamad Awang Surya Pratama**
NIM : **30401511992**
Jurusan : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi UNISSULA**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PENINGKATAN MOTIVASI INSTRINSIK BERBASIS KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM VERIFIKASI DAN VALIDASI ASOSIASI” dan diajukan untuk diuji pada tanggal Desember 2017 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 27 Desember 2017

Yang Memberi Pernyataan



Muchamad Awang Surya Pratama

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muchamad Awang Surya Pratama
NIM : 30401511992
Progam Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Alamat : Jl. Kenangan III No. 4 Rejosari Ungaran Kab. Semarang
No HP/Email : 085640371571/awangsurya2901@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan Judul:

"PENINGKATAN MOTIVASI INTRINSIK BERBASIS KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM VERIFIKASI DAN VALIDASI ASOSIASI"

Dengan menyetujui menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non- Eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 27 Februari 2017

Yang menyatakan,


Muchamad Awang Surya Pratama

INTISARI

Kinerja sumber daya manusia merupakan hasil dari usaha yang dicapai seseorang dengan adanya kemampuan dan perbuatan dalam situasi tertentu (Supriyanto dan Machfud, 2010). Dalam era globalisasi dimana teknologi dan peradaban yang sangat maju, sumber daya manusia dituntut untuk mempunyai kompetensi agar mampu bersaing dan memiliki motivasi dalam diri untuk terus berkembang mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Peran karyawan yang handal dan profesional dalam usaha meningkatkan kinerja sumber daya manusia sangatlah penting, karena hal tersebut akan mempengaruhi keberlangsungan organisasi.

Populasi penelitian ini adalah karyawan Tim Verifikasi dan Validasi Asosiasi (TVVA) Badan Usaha dilingkungan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Jawa Tengah. Untuk jumlah populasi sebesar 129 orang dengan sampel minimal 56 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel dengan pertimbangan tertentu. Pertimbangan pengambilan sampel dengan kriteria karyawan TVVA dengan masa kerja diatas 1 tahun dan asosiasi yang memiliki anggota diatas 100 badan usaha.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kompetensi profesional terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik, sehingga pengujian mampu menerima hipotesis pertama.
- b. Kompetensi profesional terbukti juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, sehingga hipotesis kedua diterima.
- c. Motivasi intrinsik terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, sehingga hipotesis ketiga dapat diterima.
- d. Motivasi intrinsik mampu menjadi variabel intervening dalam proses peningkatan kinerja SDM.

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENINGKATAN MOTIVASI INSTRINSIK BERBASIS KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KINERJA TIM VERIFIKASI DAN VALIDASI ASOSIASI”, yang merupakan kewajiban untuk melengkapi sebagian prasyarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Widodo, SE, MSi selaku dosen pembimbing dengan penuh kesabaran dalam melakukan bimbingan serta arahnya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan dan para staf/karyawan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
5. Kedua orangtuaku tercinta yang tak henti-hentinya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat sehingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Rachmatika Widya Mumpuni tersayang yang terus memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikannya Skripsi ini.

Penulis menyadari akan kekurangsempurnaan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya, amin.

Semarang, 27 Desember 2017

Penulis,



Muchamad Awang Surya Pratama