

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture, job satisfaction and empowerment of employee performance with the mediation variable of organizational commitment at PT. Karya Zirang Utama Semarang.

This study uses census method which means the entire population is a sample of 93 employees of PT. Karya Zirang Utama Semarang. The analysis tool is multiple linear regression with path analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test.

The results showed that organizational culture, job satisfaction and empowerment partially have a positive and significant impact on organizational commitment. Other results found that organizational culture, job satisfaction, empowerment and organizational commitment partially have a positive and significant impact on employee performance. Organizational commitment is not able to mediate the influence of organizational culture, job satisfaction and empowerment of employee performance.

Keywords: organizational culture, job satisfaction, empowerment, organizational commitment, and employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediasi komitmen organisasi pada PT. Karya Zirang Utama Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode sensus yang artinya seluruh jumlah populasi merupakan sampel yaitu 93 karyawan PT. Karya Zirang Utama Semarang. Alat analisisnya adalah regresi linier berganda dengan path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi, kepuasan kerja dan pemberdayaan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Hasil lainnya menemukan bahwa budaya organisasi, kepuasan kerja, pemberdayaan dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional tidak mampu memediasi pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, pemberdayaan, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan.