

## DAFTAR PUSTAKA

- Artadi, Febri Furqon. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Dewi,D.D dan Sukirno. 2013 . Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, *Time Budget Pressure* dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja Auditor pada KAP di Yogyakarta. *Jurnal Nominal* , vol.2 (2) : hlm. 47-134. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Engko, Cecelia dan Gudono. 2007. Pengaruh Kompleksitas Tugas dan *Locus of Control* terhadap hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja. Simposium Nasional Akuntansi.
- Hasanti & dkk. 2017. Pengaruh Tindakan Supervisi, Kompleksitas Tugas dan Profesionalisme Auditor terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, vol.18. No.1:13-27.Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Hellegren, J & dkk. 1999. A Two-Dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences For Employee Attitudes and Well being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8 (2): 179-195.
- Iskandar, T. M and Zuraidah, M. S. 2011. Assessing The Effects Of Self-Efficacy And Task Complexity On Internal Control Audit Judgment. *Asian Academy of Management*. Universitas Sains Malaysia. AAMJAF. Vol. 7. No. 1. 29- 52, 2011.
- Kasim Y, Darnawis dan Syukri A. 2013. Pengaruh Akuntabilitas, Kompetensi dan Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor Pada BPK Perwakilan Aceh. *Jurnal Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Shiah Kuala*: Hal 103-116. Volume 2, No. 2.
- Kell, Walter G., Boynton, William C. 2010. *Modern Auditing*. Edisi Delapan, Penerjemah Ichsan Setiyo Budi, Herman Wibowo. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariam, Rani. 2009 . Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai variabel intervening. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Nadhiroh, Siti Asih. 2010. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan, dan *Self-Efficacy* terhadap kinerja Auditor dalam Pembuatan Audit *Judgment*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Purnomo, Galih. 2004. Analisis Pengaruh Ketidakaamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan variabel moderator Umur dan Lama Kerja Studi pada Karyawan bagian Pemasaran P.T. Batik Danar Hadi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Putra, Wahyu Helder. 2015. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kompleksitas Tugas terhadap *Job Satisfaction* Auditor. Vol. VIII No.3, 191-206. P-ISSN : 1979-858X
- Puspitasari, Rahmi A. 2011. Analisis Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas dan pengalaman terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan Judgment ( Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang) UNDIP: Semarang. (Skripsi Dipublikasikan).
- Pradipta, Arya. 2013. Pengaruh Komitmen, Motivasi , Kompleksitas Tugas dan Budaya Suportif terhadap Kepuasan Kerja. STIE Trisakti.
- Raisel, W.D & dkk. 2010. *The Effect of Job Security on Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, Deviat Behavior, and Negatif Emotions of Employess*. University of Zurich.
- Rustani, Ni Wayan. 2013. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, dan Sifat Kepribadian pada Kinerja. Bali: Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Sanusi, Z. M, Iskandar, M. T and June M. L. Poon. 2007. Effects Of Goal Orientation And Task Complexity On Audit Jugment Performance: Malaysian Accounting Review, Volume 6 No. 2, 2007.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta. Bandung.
- [www. Kemendikbud.go.id](http://www.Kemendikbud.go.id)
- [www.Sekolah.data.Kemdikbud.go.id](http://www.Sekolah.data.Kemdikbud.go.id)