

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTO .....	iii
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xivi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.1.2. Perbedaan Hasil Penelitian ( <i>Research Gap</i> ).....	8
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2. Manfaat Praktis .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2. Kepuasan Kerja .....	17
2.1.3. <i>Person Organizational Fit</i> .....	18
2.1.4. Motivasi Intrinsik .....	20
2.2. Penelitian Terdahulu .....	26
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	29

2.4.1. Pengaruh <i>Person Organizational Fit</i> Terhadap Kinerja .....	29
2.4.2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja .....	30
2.4.3. Pengaruh <i>Person Organizational Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	30
2.4.4. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja .....	31
2.4.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel .....	34
3.2.1. Populasi .....	34
3.2.2. Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5 Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
3.6 Analisa Data .....	37
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	37
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
3.6.4 Uji Model (Goodness of Fit) .....	41
3.6.5 Uji Hipotesis.....	42
3.7 <i>Path Analysis</i> .....	42
3.7.1 Menguji Pengaruh Tidak Langsung <i>Person Organizational Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	45

4.1 Deskripsi Responden.....	45
4.2 Deskripsi Variabel.....	47
4.2.1 Variabel <i>Person Organizational Fit</i> .....	48
4.2.2 Variabel Motivasi Intrinsik .....	49
4.2.3 Variabel Kepuasan Kerja .....	50
4.2.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	50
4.3 Analisis Data .....	51
4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	51
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	53
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
4.3.4 Uji t .....	62
4.3.5 Uji Path Analysis.....	65
4.4 Pembahasan.....	66
4.4.1 Pengaruh <i>Person Organizational Fit</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.4.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.4.3 Pengaruh <i>Person Organizational Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	68
4.4.4 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja .....	68
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3 Saran .....	72
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	74

DAFTAR PUSTAKA .....	75
----------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Data Jumlah Perusahaan Yang Menjadi Rekanan Kerja PT. Samura Raya Ketapang Tahun 2016	7
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas Model 2.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1 .....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2.....	53
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda Model 1 .....	54
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linier Berganda Model 2 .....	55
Tabel 4.18 Hasil Uji F Model 1 .....	56
Tabel 4.19 Hasil Uji F Model 2 .....	56
Tabel 4.20 Nilai Koefisien Determinasi Model 1 .....	57
Tabel 4.21 Nilai Koefisien Determinasi Model 2 .....	58
Tabel 4.22 Hasil Uji t.....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1 Pengaruh Variabel <i>Person Organizational Fit</i> dan Kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	40
Gambar 3.2 Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik dan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja .....	41
Gambar 4.1 Normal Probability Plot Model 1 .....	50
Gambar 4.2 Normal Probability Plot Model 2.....	50
Gambar 4.3 Diagram Analisis Jalur 1 .....	61
Gambar 4.4 Diagram Analisis Jalur 2 .....	62