

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dengan Variable *Person Organisasi Fit* Dan Motivasi Intrinsik pada PT. Samura Raya Ketapang. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Samura Raya Ketapang. Sampel yang digunakan adalah 100 orang menggunakan teknik sensus di mana pengambilan sampel mengambil seluruh populasi.

Dari hasil pengujian data menggunakan SPSS didapatkan *Person Organisasi Fit* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik *Person Organizational Fit* maka kinerja karyawan akan meningkat. Ini berarti bahwa adanya kesesuaian nilai yang ada di tempat kerja dengan keinginan karyawan akan memiliki dorongan positif dalam meningkatkan keterampilan kerja. motivasi intrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Person Organizational Fit* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. motivasi intrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Kinerja karyawan, Kepuasan kerja, *person organizational fit* dan motivasi intrinsik

ABSTRACT

This study aims to test and analyze Employee Performance Improvement Through Job Satisfaction With Variable Person Organization Fit And Intrinsic Motivation at PT. Samura Raya Ketapang. As for the population in this study were all employees of PT Samura Raya Ketapang. The sample used is 100 people using the census technique where sampling takes the entire population.

From the results of data testing using SPSS obtained person organization fit have a positive and significant effect on performance, These results indicate that the better Person Organizational Fit then the employee performance will increase. This means that the existence of the conformity of value that exist in the workplace with the desire of employees will have a positive impetus in improving work skills. intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance. Person Organizational Fit has a positive and significant effect on employee job satisfaction. intrinsic motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: Employee performance, Job satisfaction, person organization fit and intrinsic motivation

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai Kinerja Karyawan yang di pengaruhi oleh *Person Organizational Fit* dan Motivasi Intrinsik melalui variabel intervening Kepuasan Kerja. Kinerja merupakan hasil yang dicapai oleh pegawai dalam menyelesaikan tugasnya secara efektif dan efisien *Person organization* merupakan kesesuaian nilai-nilai yang ditetapkan perusahaan dengan nilai-nilai karyawan. Motivasi intrinsik merupakan motivasi yang mendorong seseorang untuk berprestasi yang bersumber dalam diri karyawan. Kepuasan kerja merupakan perasaan positif tentang pekerjaan seseorang yang merupakan hasil dari sebuah evaluasi karakteristiknya. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh *person organizational fit* terhadap kinerja karyawan PT. Samura Raya Ketapang? (b) Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PT. Samura Raya Ketapang? (c) Bagaimana pengaruh *person organizational fit* terhadap kepuasan kerja PT. Samura Raya Ketapang? (d) Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja PT. Samura Raya Ketapang? dan (e) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Samura Raya Ketapang?. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Samura Raya Ketapang. Kemudian data di analisis menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian dapat diketahui bahwa *Person Organizational Fit* dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Samura Raya Ketapang. Hasil pengujian dapat diketahui bahwa *Person Organizational Fit*, motivasi intrinsik dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. Samura Raya Ketapang. Hasil pengujian dapat diketahui bahwa kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *Person Organizational Fit* terhadap kinerja Karyawan di PT. Samura Raya Ketapang. Hasil pengujian dapat diketahui bahwa kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan di PT. Samura Raya Ketapang.