

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, R. , & Shofawati, A. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMIS TERHADAP MOTIVASI. *JESTT Vol. 1 No. 6*.
- Dajani, M. A. , & Mohamad, M. S. (2017). The Mediating Role of Work Values in the Relationship between Islamic Religiosity and Job Performance: Empirical Evidence from Egyptian Public Health Sector. *Business Theory and Practice*.
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen Edisi 2* . Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta .
- HI. D. K. R. Ardiana, L. , & Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* .
- Kumala Devi, N. P. (2016). Organizational Citizenship Behavior, Kepemimpinan Transaksional dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10*.
- Kusumawati, D. A. (2015). PENINGKATAN PERILAKU KERJA ISLAMIS DENGAN BUDAYA ORGANISASI. *Conference in Business, Accounting, and Management* .
- Mathis, R. L. , & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Salemba Empat .
- Mohammad, J. , Mohd. Ibrahim, L. A. , Salam, Z. A. , Jamil, R. , & Quoquab, F. (2015). Towards Developing a Conceptual Framework of Islamic Leadership: The Role of Taqwa as a Moderator. *INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATION AND BUSINESS STRATEGY*.
- Musthofiah, S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan pada Rabbani Semarang*. Semarang: Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

- N, W. , & A. , C. (2015). The Influence Of Religiosity Towards Organizational Commitment, Job Satisfaction and Personal Performance. *Polish Journal Of Management Studies* .
- Osman-Gani, A. M. , Hashim, J. , & Ismail, Y. (2010). Effects of Religiosity, Spirituality, and Personal Values on Employee Performance: A Conceptual Analysis. *International Conference of the Academy of HRD (Asia Chapter)*.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado . *Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4*.
- Safrihsyah, Baharudin, R. , & Duraseh, N. (2010). RELIGIUSITAS DALAM PERSPEKTIF ISLAM: Suatu Kajian Psikologi Agama. *SUBSTANTIA Vol. 12*.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di : PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *JURNAL LOGIKA, Vol XIX No 1*.
- Tehran, G. M. , & Abtahi, M. S. (2013). The Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Performance of the Staff of Qazvin University of Medical Sciences and Health Services. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*.
- Ticoalu, L. K. (2013). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol. 1 No. 4*.
- Utomo, H. S. , & Nugroho, M. (2014). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kehidupan Kerja . *Ekobis* .
- Wijayanti, R. , & Meftahudin. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LAMA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal PPKM III*.
- Zahrah, N. , Abdul Rani, S. H. , Abdul Hamid, S. N. , & Mustafa Kamil, B. A. (2016). The Relationship between Islamic Religiosity, Islamic Work Ethics and Job Performance . *Future Academy*.