

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
INTISARI .....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja SDM .....	8
2.1.1 Definisi kinerja.....	8

2.1.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	9
2.1.3	Indikator kinerja pegawai.....	11
2.2	Disiplin kerja.....	12
2.2.1	Definisi disiplin kerja.....	12
2.2.2	Macam-macam kedisiplinan .....	13
2.3	Gaya kepemimpinan.....	17
2.3.1	Definisi gaya kepemimpinan.....	17
2.3.2	Jenis gaya kepemimpinan .....	18
2.4	Motivasi spiritual .....	24
2.4.1	Definisi motivasi spiritual.....	24
2.4.2	Indikasi motivasi spiritual.....	25
2.5	Kerangka pemikiran teoritis.....	28

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	29
3.2	Populasi dan Sampel .....	29
3.3	Sumber dan metode pengumpulan data .....	31
3.3.1	Sumber data.....	31
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4	Definisi Operasional Variabel dan pengukuran variabel .....	32
3.5	Uji instrument penelitian.....	33
3.5.1	Uji validitas dan reliabilitas .....	33
3.5.2	Uji asumsi klasik.....	34
3.6	Teknik Analisis .....	37

3.6.1	Deskripsi variabel kualitatif .....	37
3.6.2	Path analisis.....	37
3.7	Uji intervening .....	38
3.7.1	Pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	39
3.7.2	Pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	40
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	41
4.1.1	Sebaran kuesioner .....	41
4.1.2	Karakteristik responden .....	42
4.1.3	Uji instrument .....	44
4.1.4	Analisis deskriptif variabel .....	45
4.2	Uji asumsi klasik.....	52
4.3	Metode path analysis.....	56
4.3.1	Persamaan regresi.....	58
4.3.2	Pengujian hipotesis.....	59
4.3.3	Koefisien determinasi.....	61
4.3.4	Uji sobel test.....	63
4.4	Pembahasan.....	66
4.4.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi spiritual.....	66
4.4.2	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi spiritual.....	68

4.4.3	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja SDM .....	69
4.4.4	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM....	70
4.4.5	Pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja SDM .....	72
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	73

## BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan .....	75
5.2	Saran.....	76
5.3	Implikasi manajerial.....	77
5.4	Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang .....	78

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No.	Halaman
3.1	Definisi operasional variabel..... 32
4.1	Jumlah sampel dan tingkat pengembalian sampel ..... 41
4.2	Karakteristik responden ..... 42
4.3	Uji validitas indikator variabel penelitian ..... 44
4.4	Uji reliabilitas variabel..... 45
4.5	Rentang skala variabel ..... 46
4.6	Tanggapan responden tentang disiplin kerja..... 47
4.7	Tanggapan Responden tentang gaya kepemimpinan ..... 48
4.8	Rentang skala variabel motivasi berprestasi ..... 50
4.9	Tanggapan responden tentang motivasi spiritual..... 50
4.10	Tanggapan responden tentang kinerja SDM ..... 51
4.11	Uji normalitas data ..... 54
4.12	Uji multikolonieritas ..... 55
4.13	Hasil persamaan regesi model 1..... 57
4.14	Hasil persamaan regresi model 2 ..... 58
4.15	Rangkumen hasil koefiisen determinasi..... 62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka pikir .....	28
3.1 Hubungan antara variabel disiplin kerja dan kinerja SDM melalui motivasi spiritual dalam path analisis.....	39
3.2 Hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dan kinerja SDM melalui motivasi spiritual dalam path analisis .....	40
4.1 Normalitas P-Plot.....	53
4.2 Uji heteroskedastisitas.....	56
4.3 Hasil efek analisis jalur .....	63
4.4 Efek mediasi disiplin kerja terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	64
4.5 Efek mediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	65