

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Aritonang, Keke.T. (2005). Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No 4. Th IV.Jakarta.
- Arsyenda Yoga. (2013). *Pengaruh Motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja PNS (Studi Kasus : BAPPEDA Kota Malang)*. Malang : Universitas Brawijaya.
- Bryan Johannes. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja karyaan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (REGIONAL SALES MANADO).*Jurnal "Acta Diurna"*. Vol III. No.4.
- Hakim, Abdul. (2006). *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan*.
- Harlie. (2011). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Tanjung, Kalimantan Selatan. "*Jurnal Aplikasi Manajemen*". Vol 10. No.4.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartini Kartono.(2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mahmudah, Elisa. (2016). "*Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan dan Insentif dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervenig*", hal 56
- Meta K.D.N. (2013). *Pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pustaka Rizki Putra Semarang*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Muafi. (2003). Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan terhadap kinerja religiu pada kawasan industri rungkut,*JSB No. 8 Vol 1. Surabaya (SIER)*.
- Nurchahyo, Anton.(2011).Analisis Variabel-variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan, *Jurnal Eksis*, Vol 7 (2), 1816-2000.
- Putra, Achmad Syukriansyah. (2012), Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok.<http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/57084> ,diakses Februari 2016.
- Raharjo, Susilo Toto, Durrotun Nafisah.(2006), Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen, Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kabupaten Semarang, *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol 3 (2), 69.
- Riyadi, Slamet.(2011). Pengaruh kompensasi Finansial, Gaya pepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 13 (1), 40-45

Rizal Rachman. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dampaknya pada Kinerja Pada STMIK Nusa Mandiri Jakarta.*

Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku organisasi.* Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta

Sarita Permata. (2012). Pengaruh Pendendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada SPBU anak cabang perusahaan RB. GROUP YOGYAKARTA, *Jurnal Nominal, Vol 1 No. 1.*

Tanuwibowo Mitchael Hutomo dan Roy Setiawan. 2015. Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap karyawan pada PT. Lestari Purnama Perkasa. Surabaya : *Universitas Kristen Petra. Agora Vol 3, No. 2*

Yoiz. (2013). Pengaruh Motivasi Spiritual dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Religius. *Jurnal Pro BISNIS Vol. 6 No. 1. Purwokerto.*