

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI  
SPIRITUAL BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI  
JAWA TENGAH**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

**MEY LINA WAYANTARI**

**NIM : 30401411320**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI SPIRITUAL  
BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA DINAS**

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI SPIRITUAL  
BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA  
DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH**

Disusun Oleh :

MEY LINA WAYANTARI

30401411320

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 5 Februari 2018

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI SPIRITUAL  
BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA DINAS  
KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH**

Disusun Oleh :  
MEY LINA WAYANTARI  
Nim : 30401411320

Disusun Oleh :  
MEY LINA WAYANTARI  
Nim : 30401411320

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 9 Maret 2018

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing

Penguji I

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE,MSi

Prof. Dr. Ibnu Khajar, SE, Msi

Penguji II

Moch. Tholib, SE, MSi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal. 9 Maret 2018

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Mey Lina Wayantari

NIM : 30401411320

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi UNISSULA

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: "PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI SPIRITUAL BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH"

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 9 Maret 2018 adalah hasil dari

Fakultas : Ekonomi UNISSULA

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI MOTIVASI SPIRITUAL BERBASIS DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 9 Maret 2018 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 9 Maret 2018

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan

**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE,MSi**

**Mey Lina Wayantari**

## **ABSTRAKSI**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM dengan motivasi spiritual sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Populasinya adalah pegawai tetap yang bekerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah sebesar 265 orang, dengan jumlah sampel sebesar 81 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, yaitu PNS yang telah bekerja minimal 5 tahun. Alat analisis yang digunakan adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi spiritual dan kinerja SDM. Motivasi spiritual mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM. Motivasi spiritual mampu menjadi variabel intervening antara disiplin kerja dengan kinerja SDM, artinya semakin tinggi disiplin kerja pegawai, maka akan semakin mendorong para pegawai untuk lebih berbuat atau beramal baik terhadap organisasi sehingga akan berdampak pada pencapaian kinerja yang dihasilkan secara maksimal. Motivasi spiritual mampu menjadi variabel intervening antara gaya kepemimpinan dengan kinerja SDM, artinya semakin meningkat gaya kepemimpinan, maka akan semakin meningkatkan keberadaan pemimpin dalam mengkoordinir seluruh aktivitas organisasi serta mengarahkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga akan mendorong para pegawai untuk lebih berbuat baik dalam upaya peningkatan pegawai secara maksimal.

**Kata Kunci :** disiplin kerja, gaya kepemimpinan, motivasi spiritual dan kinerja SDM.

## ABSTRACT

The purpose of this research is to describe and analyze the influence of work discipline and leadership style on HR performance with spiritual motivation as intervening variable at Central Java Provincial Health Office. The population is permanent employees who work at Central Java Provincial Health Office for 265 people, with the total sample of 81 respondents. Sampling technique is purposive sampling, that is civil servant who has worked at least 5 years. The analytical tool used is path analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test.

The test results indicate work discipline and style of leadership proved to have a positive and significant influence on spiritual motivation and HR performance. Spiritual motivation has a significant positive effect on HR

performance. Spiritual motivation can be an intervening variable between work discipline and HR performance, it means that the higher work discipline of employees, it will increasingly encourage employees to do more or give good to the organization so that will have an impact on the achievement of maximally produced performance. Spiritual motivation can be an intervening variable between leadership style and HR performance, meaning that the leadership style will increase, it will increase the leader's presence in coordinating all organizational activities and directing the employees in doing their work, so that will encourage the employees to do better in the effort to increase the employee maximally.

Keywords: work discipline, leadership style, spiritual motivation and human resource performance.

## **INTISARI**

Peningkatan kinerja SDM dapat memberi tingkat kemajuan dalam perusahaan agar bisa bertahan pada ketidakstabilan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis. Oleh sebab itu tindakan-tindakan agar dapat mengupayakan peningkatan kinerja SDM adalah hal yang berupa pemicu manajemen yang sangat serius karena semua tergantung pada kualitas kinerja SDM yang ada di dalamnya yaitu berupa tingkat keberhasilan dalam meraih tujuan dan berlangsungnya hidup perusahaan. Upaya mendapatkan kinerja yang maksimal maka diperlukan beberapa faktor diantaranya : Disiplin kerja, Motivasi spiritual, dan Gaya kepemimpinan.

Dinas kesehatan merupakan unsur pelaksana otonomi daerah dalam bidang kesehatan dan dipimpin langsung oleh Kepala Dinas. Berdasarkan hasil pra survey melalui wawancara dengan para pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah, peneliti menemukan masih banyak karyawan yang menunjukkan tingkat kedisiplinan yang rendah, dan dapat memberatkan karyawan karena

kurang mentaati peraturan-peraturan dalam perusahaan, berdasarkan gaya kepemimpinan dan motivasi spiritual yang tinggi tidak menutup kemungkinan para karyawan juga belum dapat memaknai gaya kepemimpinan dan motivasi spiritual yang dapat meningkatkan kinerja SDM mereka karna latar belakang pendidikan maupun lingkungan mereka yang berbeda. Tentu hal ini mempengaruhi kinerja SDM yang menurun.

Hasil penelitian tentang kinerja SDM telah banyak dilakukan oleh peneliti terdahulu, seperti yang dilakukan oleh Nurcahyo (2011), Susanty dan Baskoro (2012) bahwa hasil temuan menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja SDM. Hasil penelitian Ananto (2014) menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi hasil penelitian Santoso (2006) menunjukkan sebaliknya bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, akan tetapi gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan fenomena bisnis dan risert gap, maka rumusan masalah dalam penelitian adalah bagaimana meningkatkan kinerja SDM melalui motivasi spiritual berbasis disiplin kerja dan gaya kepemimpinan pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah?. Dengan demikian tujuan penelitian ini adalah mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM dengan motivasi spiritual sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

Kajian pustaka dalam penelitian ini menghasilkan 5 hipotesis, yaitu pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi spiritual, pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM, serta pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja SDM pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

Responden studi ini adalah pegawai tetap yang bekerja pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah sebesar 265 orang. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner diperoleh jumlah sampel sebesar 81 responden, sehingga lebih besar dari ketentuan sampel minimal sebesar 72 pegawai

Berdasarkan hasil pengujian studi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi spiritual dan kinerja SDM. Motivasi spiritual mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM. Penelitian ini mendukung hasil temuan Nurcahyo (2011), Susanty dan Baskoro (2012) bahwa hasil temuan menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja SDM. Hasil penelitian Ananto (2014) menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berbeda dengan penelitian Ananto (2014) bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan penelitian Santoso (2006) menunjukkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengujian sobel test menunjukkan bahwa motivasi spiritual mampu menjadi variabel intervening antara disiplin kerja dengan kinerja SDM, artinya semakin tinggi disiplin kerja pegawai, maka akan semakin mendorong para pegawai untuk lebih berbuat atau beramal baik terhadap organisasi sehingga akan berdampak pada pencapaian kinerja yang dihasilkan secara maksimal. Motivasi spiritual mampu menjadi variabel intervening antara gaya kepemimpinan dengan kinerja SDM, artinya semakin meningkat gaya kepemimpinan, maka akan semakin meningkat keberadaan pemimpin dalam mengkoordinir seluruh aktivitas organisasi serta mengarahkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga akan mendorong para pegawai untuk lebih berbuat baik dalam upaya peningkatan pegawai secara maksimal.

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

- ❖ Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah mengetahui apa yang kamu lakukan. (Q. S. Al-Mujaadalah :11)
- ❖ “Maha suci Engkau Ya Allah, tiada ilmu bagiku kecuali sebatas yang engkau tujukan padaku. Sesungguhnya Engkau Maha Mengetahui lagi Maha Bijaksana” (QS. Al-Baqoroh : 32)

- ❖ “Orang yang optimis adalah orang yang melihat peluang dalam setiap kesulitan, sedangkan orang yang pesimis adalah orang yang melihat satu kesulitan dalam setiap kesempatan”

*Skripsi ini penulis persembahkan kepada :*

- *Kedua orang tua dan Saudaraku tercinta yang selalu memotivasi dan berdoa untuk keberhasilanku*
- *Sahabat – sahabatku yang selalu memberiku semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.*
- *Almamater*

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamu'alaikum wr. wb*

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan taufiq, segala rahmat, serta hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan usulan penelitian skripsi dengan judul **“Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi Spiritual Berbasis Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah”**

Penulisan usulan penelitian Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada

1. Ibu Dr. Hj. Siti Sumiati, SE,MSi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
4. Ibu, Bapak yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, serta doa .
5. Luthfi Muhammad Ihsan yang selalu memberikan perhatian, menemani dan memberi dukungan penulis dalam mengerjakan segala tugas.
6. Amalia yang sudah menjadi teman dari semester satu, serta teman-teman angkatan 2014 Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang yang penulis tidak dapat sebutkan satu-persatu, atas dukungan dan kerja samanya kepada penulis selama mengikuti proses perkuliahan.
7. Dania yang sudah selalu meyemangati penulis, dan selalu membuat suasana yang menyenangkan bagi penulis.
8. Indri yang sudah membantu sebagai perantara untuk objek yang telah diteliti oleh penulis.
9. Sahabat-sahabat serta teman-teman bermain lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu , terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
10. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Semarang, 9 Februari 2018

Penulis,

Mey Lina Wayantari

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
INTISARI .....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja SDM .....	8
2.1.1 Definisi kinerja.....	8
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	9
2.1.3 Indikator kinerja pegawai.....	11

2.2	Disiplin kerja.....	12
2.2.1	Definisi disiplin kerja.....	12
2.2.2	Macam-macam kedisiplinan .....	13
2.3	Gaya kepemimpinan.....	17
2.3.1	Definisi gaya kepemimpinan.....	17
2.3.2	Jenis gaya kepemimpinan .....	18
2.4	Motivasi spiritual .....	24
2.4.1	Definisi motivasi spiritual.....	24
2.4.2	Indikasi motivasi spiritual.....	25
2.5	Kerangka pemikiran teoritis.....	28

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	29
3.2	Populasi dan Sampel .....	29
3.3	Sumber dan metode pengumpulan data .....	31
3.3.1	Sumber data.....	31
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4	Definisi Operasional Variabel dan pengukuran variabel .....	32
3.5	Uji instrument penelitian.....	33
3.5.1	Uji validitas dan reliabilitas .....	33
3.5.2	Uji asumsi klasik.....	34
3.6	Teknik Analisis .....	37
3.6.1	Deskripsi variabel kualitatif.....	37
3.6.2	Path analisis.....	37
3.7	Uji intervening .....	38

3.7.1	Pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	39
3.7.2	Pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	41
4.1.1	Sebaran kuesioner .....	41
4.1.2	Karakteristik responden .....	42
4.1.3	Uji instrument .....	44
4.1.4	Analisis deskriptif variabel .....	45
4.2	Uji asumsi klasik.....	52
4.3	Metode path analysis.....	56
4.3.1	Persamaan regresi.....	58
4.3.2	Pengujian hipotesis.....	59
4.3.3	Koefisien determinasi.....	61
4.3.4	Uji sobel test.....	63
4.4	Pembahasan.....	66
4.4.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi spiritual.....	66
4.4.2	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi spiritual.....	68
4.4.3	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja SDM .....	69
4.4.4	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM .....	70
4.4.5	Pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja SDM .....	72
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	73

## BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran.....	76
5.3 Implikasi manajerial.....	77
5.4 Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang .....	78

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No.	Halaman	
3.1	Definisi operasional variabel.....	32
4.1	Jumlah sampel dan tingkat pengembalian sampel .....	41
4.2	Karakteristik responden .....	42

4.3	Uji validitas indikator variabel penelitian.....	44
4.4	Uji reliabilitas variabel.....	45
4.5	Rentang skala variabel .....	46
4.6	Tanggapan responden tentang disiplin kerja.....	47
4.7	Tanggapan Responden tentang gaya kepemimpinan .....	48
4.8	Rentang skala variabel motivasi berprestasi .....	50
4.9	Tanggapan responden tentang motivasi spiritual.....	50
4.10	Tanggapan responden tentang kinerja SDM.....	51
4.11	Uji normalitas data .....	54
4.12	Uji multikolonieritas .....	55
4.13	Hasil persamaan regresi model 1.....	57
4.14	Hasil persamaan regresi model 2 .....	58
4.15	Rangkumen hasil koefisien determinasi.....	62

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

2.1	Kerangka pikir .....	28
3.1	Hubungan antara variabel disiplin kerja dan kinerja SDM melalui motivasi spiritual dalam path analisis .....	39

3.2 Hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dan kinerja SDM melalui motivasi spiritual dalam path analisis .....	40
4.1 Normalitas P-Plot .....	53
4.2 Uji heteroskedastisitas.....	56
4.3 Hasil efek analisis jalur .....	63
4.4 Efek mediasi disiplin kerja terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual .....	64
4.5 Efek mediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja SDM melalui motivasi spiritual.....	65