

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
INTISARI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)	11
2.1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.2 Indikator-indikator Kinerja	14
2.2 Motivasi Intrinsik	15
2.2.1 Indikator Motivasi Intrinsik	16
2.3 Kepemimpinan Islami	18

2.3.1	Indikator Kepemimpinan Islami	19
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	20
2.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	20
2.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Intrinsik	21
2.4.3	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	22
2.5	Model Empirik.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Jenis Penelitian	24
3.2	Lokasi Penelitian	24
3.3	Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1	Populasi.....	24
3.3.2	Sampel.....	25
3.4	Jenis dan Sumber Data	26
3.4.1	Data primer	26
3.4.2	Data sekunder.....	27
3.5	Metode Pengumpulan Data	27
3.5.1	Data Primer	27
3.5.2	Data Sekunder.....	27
3.6	Variabel Penelitian	28
3.7	Definisi Operasional dan Indikator variabel.....	29
3.8	Teknik Analisis Data	30
3.8.1	Uji Kualitas Data.....	30
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.3	Uji Kelayakan Model	32
3.8.4	<i>Path Analysis</i>	32
3.8.5	Pengujian Hipotesis.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Identitas Responden.....	35
4.2 Deskripsi Variabel	36
4.2.1 Kepemimpinan Islami	37
4.2.2 Motivasi Intrinsik	38
4.2.3 Kinerja Sumber Daya Manusia	39
4.3 Analisis Data	40
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	40
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	42
4.3.3 Uji Kelayakan Model	44
4.3.4 Path Analysis.....	46
4.4 Pengujian Hipotesis	49
4.5 Pembahasan	50
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	50
4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Intrinsik	51
4.5.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	52
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran	55
5.3 Keterbatasan Penelitian	55
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Data Produksi PT.Chareon Pokphand Indonesia Semarang Bulan Maret-Mei 2017	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator variabel	29
Tabel 4.1 Demografi Responden.....	35
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Islami PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang, Tahun 2018.....	37
Tabel 4.3 Hasil Temuan Kepemimpinan Islami PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang, Tahun 2018 Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang ...	38
Tabel 4.5 Hasil Temuan Motivasi Intrinsik PT. Charoen Pokphan Indonesia Semarang.....	39
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kinerja Sumber Daya Manusia PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang	39
Tabel 4.7 Hasil Temuan Kinerja Sumber Daya Manusia PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang, 2018	40
Tabel 4.8 Uji Validitas Data.....	41
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Data.....	42
Tabel 4.10 Uji multikolinieritas	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
Tabel 4.12 Rangkuman Analisis Jalur	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1. Scatterplot.....	43
Gambar 4.2. P Plot	44
Gambar 4.4 Pengaruh langsung dan tidak langsung	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2 Statistik Deskriptif	58
Lampiran 3 Uji Validitas Data	59
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Data	64
Lampiran 5 Uji Regresi Linier Berganda	67