

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap motivasi intrinsik dalam peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia serta menguji peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Kepemimpinan Islami dan motivasi intrinsik. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang yang berjumlah 150 orang dengan pengambilan responden menggunakan rumus slovin sebesar 61 orang dan pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan *random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua individu di dalam populasi baik secara sendiri atau bersama-sama diberi kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai anggota sampel. Cara pengambilan sampel ini dengan cara undian, yaitu pengambilan sampel dengan cara memberikan kesempatan kepada setiap individu untuk menjadi anggota sampel. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara variabel Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, sedangkan variabel Kepemimpinan Islami berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik dan motivasi intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. Variabel motivasi intrinsik juga terbukti sebagai variabel intervening dengan memediasi pengaruh antara Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Motivasi Intrinsik, dan Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The objective of this research is to describe and analyze the influence of Islamic Leadership for Intrinsic Motivation to increase the performance of Human Resource and to test the increase the performance of Human Resource through Islamic Leadership and Intrinsic Motivation. Population in this research is the employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia Semarang with total 150 persen with collecting respondents use slovin formula with number 61 person and the collecting data use questionnaires. The sampling method used random sampling, it is technique of sampling which is all of individuals in population whether personally or together be given equal opportunity to be choose as member of sample. The way of sampling by using sweepstakes, it is sampling which give an opportunity to each individual becomes a member of sample. Analysis method in this study used double of linier regression. Based on the result of analysis can concluded that there was not significance influence between variabel Islamic Leadership has significance influence for Intrinsic Motivation and it is influence to Human Resource performance. Variable Intrinsik Motivation also proven as intervening variable with mediate the influence between Islamic Leadership to Human Resource performance.

Key Word: Islamic Leadership, Intrinsic Motivation, and Human Resource performance.

INTISARI

Penelitian ini membahas peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia yang dipengaruhi oleh Kepemimpinan Islami melalui motivasi intrinsik. Kepemimpinan Islami adalah dimana seorang pemimpin mengarahkan atau memotivasi bawahannya sesuai dengan hadist dan ayat Al-Qur'an untuk mencapai tujuan bersama. Motivasi intrinsik merupakan motivasi yang berasal dari dalam diri individu, yaitu daya dorong yang timbul dalam diri masing-masing. Kinerja Sumber Daya Manusia merupakan suatu hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai dan kriteria yang telah ditetapkan dalam kurun waktu tertentu. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Intrinsik dan Kinerja Sumber Daya Manusia?”. Sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap motivasi intrinsik dan (b) Bagaimana pengaruh Kepemimpinan Islami dan motivasi intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Charoen Pokphan Indonesia Semarang yang berjumlah 150 orang dengan pengambilan responden menggunakan rumus slovin sebesar 61 orang dan pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan *random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua individu di dalam populasi baik secara sendiri atau bersama-sama diberi kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai anggota sampel. Cara pengambilan sampel ini dengan cara undian, yaitu pengambilan sampel dengan cara memberikan kesempatan kepada setiap individu untuk menjadi anggota sampel. Kemudian data di analisis dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara variabel Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, sedangkan variabel Kepemimpinan Islami berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik dan motivasi intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. Variabel motivasi intrinsik juga terbukti sebagai variabel intervening dengan memediasi pengaruh antara Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.