

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN
KERJA BERBASIS GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI
(STUDI EMPIRIS PADA PT. YUDI JAYA PERKASA
PEMALANG)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Yudi Jaya Perkasa, gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja PT Yudi Jaya Perkasa, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yudi Jaya Perkasa. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT Yudi Jaya Perkasa dengan jumlah penyebaran kuesioner sesuai jumlah sampel akhir sebanyak 104 responden.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif karena menjelaskan hubungan antara variabel-variabel dengan menggunakan kuesioner sebagai alat dalam pengumpulan data untuk mengungkap data Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai intervening. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 22.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja tidak berhasil memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya orgaterhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

PERFORMANCE EMPLOYEE IMPROVEMENT AND WORK
SATISFACTION BASED ON TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE (EMPIRICAL STUDY ON PT YUDI JAYA
PERKASA PEMALANG)

ABSTRACT

This study aims to determine: transformational leadership towards employee job satisfaction PT Yudi Jaya Perkasa, Organizational culture to employee work satisfaction PT Yudi Jaya Perkasa, and transformational leadership and organizational culture to employee work satisfaction of PT Yudi Jaya Perkasa. Respondents in this study were employees who worked at PT Yudi Jaya Perkasa with the number of questionnaires distributed according to the final sample number of 104 respondents.

The research method used is explanatory research with quantitative approach because it explains the relationship between the variables by using questionnaire as a tool in collecting data to reveal data Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance with job satisfaction as intervening. The analysis technique used in this research is linear regression analysis using SPSS version 22 software tool.

The results of this study indicate that the transformational leadership style, organizational culture, and job satisfaction have a positive and significant impact on employee performance. The transformational leadership style and organizational culture have a positive and significant impact on job satisfaction. Job satisfaction fails to mediate the relationship between transformational leadership and organizational culture to employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance

INTISARI

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan produktivitas perusahaan, masalah utama dalam penelitian ini adalah masih kurangnya kinerja karyawan hal itu di buktikan dengan masih banyaknya karyawan yang menyalah gunakan izin sebagai alasan tidak masuk kerja. Selain itu masih banyaknya keluhan konsumen tentang keterlambatan pengiriman barang menunjukkan kinerja karyawan masih belum optimal.

Ada banyak faktor yang bias meningkatkan kinerja karyawan antara lain gaya kepemimpinan transformasional dima seorang pemimpin bias memotivasi bawahan untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Budaya organisasi yang merupakan nilai prinsip suatu perusahaan. Kepuasan kerja yang merupakan tolak ukur senang atau tidaknya seseorang dalam pekerjaan. Apabila hal tersebut bias di jalankan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah bagaiman pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Yudi Jaya Perkasa. Metode penarikan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Kuesioner kemudian di bagikan ke 104 responden. Data kemudian di analisis menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.