

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh nilai-nilai islami dalam kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada semua guru dan staff karyawan di empat sekolah islami di Kota Demak sebanyak 103 responden. Teknik pengambilan sampel dengan purposive sampling dan sampling sensus (sampel jenuh), metode analisis data yang digunakan adalah path analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan pada variabel kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja, variabel budaya organisasi islami berpengaruh positif signifikan pada kepuasan kerja, variabel kepemimpinan islami berpengaruh pada kinerja karyawan, variabel budaya organisasi islami berpengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, serta variabel kepuasan kerja terbukti sebagai variabel intervening yang memediasi pengaruh kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze and describe the influence of Islamic values in leadership and organizational culture on job satisfaction and work performance. This study uses questionnaires to retrieve data on all teachers and staff employees at four Islamic schools in Demak City as many as 103 respondents. Sampling technique with purposive sampling and census sampling (sample saturated), data analysis method used is path analysis.

The results of this study indicate that there is a significant positive influence on Islamic leadership variables on job satisfaction, Islamic organizational culture variables have a significant positive effect on job satisfaction, Islamic leadership variables affect employee performance, Islamic organizational culture variables have a significant positive effect on employee performance and job satisfaction variables have a significant positive effect on employee performance, and job satisfaction variable proved as intervening variable that mediate the influence of Islamic leadership and organizational culture of isami on employee performance.

Keywords: *Islamic Leadership, Islamic Organization Culture, Job Satisfaction and Employee Performance*

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai kinerja karyawan yang di pengaruhi oleh kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami melalui kepuasan kerja. Kepemimpinan islami adalah proses interaksi sosial antara pemimpin dan bawahannya untuk memotivasi, mendorong, membimbing untuk melakukan hal yang diperintah Allah dan menjauhi larangannya. Budaya organisasi islami adalah nilai, pemikiran dan simbol berdasarkan islam yang mempengaruhi perilaku, norma, sikap, iman, dan kebiasaan seseorang dibeberapa bidang kehidupan. Kepuasan kerja ialah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya yang sedang dikerjakan. Kinerja karyawan merupakan hasil yang telah dicapai oleh pekerja sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan”. Sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kepuasan Kerja dan (b) Bagaimana Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru dan staff karyawan di sekolah islam setara SMP dan SMA di Kota Demak dengan Purposive sampling hanya di ambil 4 Sekolah islam setara SMP dan SMA dan dengan sensus sampling diambil semua guru dan staff karyawan dan pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode pengambilan purposive sampling yang mendasarkan atas suatu pertimbangan tertentu seperti sifat-sifat populasi ataupun ciri-ciri yang sudah diketahui sebelumnya dan pengambilan sampel menggunakan sensus sampling merupakan pengambilan sampel dengan menggunakan seluruh populasi dijadikan sampel. Kemudian data di analisis menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif signifikan antara variabel kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja juga terbukti sebagai variabel intervening dengan memediasi pengaruh antara kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan.