

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F. (2012). *The Role of Islam in Human Capital Development; a juristic analysis source : Humanomics*, 28(Issue; 1).
- Ahmad Fauzi. (2015), "Membangun epistemologi pendidikan islam melalui kepemimpinan spiritual: suatu telaah diskursif", *Vol. 24 No. 2 Juli 2015 / 155-167*.
- Anik, S dan Arifuddin. 2003. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi. *JAAI. Volume 7 No. 2, Hal. 158-182*.
- Aube, C.; Rousseau, V.; dan Morin, E.M. (2007). Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: The Moderating Effect of Locus Of Control and Work Autonomy. *Journal of Managerial Psychology*, 22 (5): 479-495.
- Arfan Ikhsan dan Ida Bagus Agung Dharmanegara. 2010. *Akuntansi dan Manajemen Keuangan Rumah Sakit*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bedjo Santoso. (2009), "Kepemimpinan spiritualitas menjawab keterpurukan bangsa".
- Bulent Menguc - A. Tansu Barker. (2014), "*Critical Examination of Salesforce Commitment and Job Involvement as Contributors to Organizational Performance*".
- Chatab, Nevizond. 2007. *Profil Budaya Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati. (2012), "Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)", *170 Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Hal. 170 – 187 Vol. 19, No. 2, ISSN: 1412-3126.
- Davis, Keith. 1989. *Human Behaviour At Work*, 8th ed. Singapore: McGraw-Hill,Inc.
- Dawley, D.D.; Andrews, M.C.; dan Bucklew, N.S. (2008). *Mentoring, Supervisor Support, and Perceived Organizational Support: What Matters Most?. Leadership and Organization Development Journal*, 29 (3): 235-247.

- Eisenberger, R.; Huntington, R.; Hutchison, S.; dan Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71 (3): 500-507.
- Eisenberger, R.; Stinglhamber, F; Vandenberghe, C.; Sucharski, I.L.; dan Rhoades, L. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational Support and Employee Retention. *Journal of Applied Psychology*, 87 (3): 565-571.
- Fry, L.W. (2003). " Toward a theory of spiritual leadership". *The Leadership Quartely*. Vol.64 No.6, pp. 683-727.
- Gie, The Liang, 1978. *Pengantar Logika Modern*, Karya Kencana. Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. E.. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia. Indonesia. Jakarta.
- Ashmos, D.P. and Duchon, D. (2000), "Spirituality at work: a conceptualization and measure", *Journal of Management Inquiry*, Vol. 9 No. 2, pp. 134-45.
- Hasibuan, M. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Istijanto. 2010. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka. Jakarta.
- Khan, Muhammad Riaz; Ziauddin; Jam, Farooq Ahmed; Ramay, M.,I., 2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences – Volume 15, Number 3*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marques, J.F., 2007, "The Reciprocity between Spirituality in the Workplace and Thinking outside the Box". *Business renaissance quarterly*, 2, (3), hal.931-17.
- Milliman, John., Czaplewski, Andrew. J and Ferguson, Jeffery. 2003. Workplace Spirituality and Employee Work Attitudes. *Journal of Organizational Change Management – Vol.16, No.4*, pp 426-447.
- Nawawi. 2006. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Octraina. 2013. Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangan. *Jurnal Universitas Andalas. Vol. 1, No.1.*
- Onong. 1993, *Human Relation & Public Relations, Bandung, CV. Mandar Maju.*
- Pinaningsih. (2015), “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Islami Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada KJKS Bina Insan Mandiri, Gondangrejo, Karanganyar)”.
- Riane Joohnly, Umar Nimran, Taher Alhabsji, Djamhur Hamid. (2015), “Pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap perilaku etis, kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan”, *DeRa Jurnal Manajemen Vol. 10 No. 1.*
- Riski Suprana, Intan Ratnawati. (2012), “Analisis pengaruh kepuasan kompensasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang)”, *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 1, Nomor 1, Halaman 439-445.*
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.*
- Robbins, Stephen P. – Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi. Edisi 12 Bahasa Indonesia. Jilid 1.* Jakarta : Salemba Empat.
- Ronald Tanuwijaya. (2015), “Pengaruh spiritual leadership dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Pawita Pratama”, *AGORA Vol. 3, No. 1.*
- Septy Hapsari, Titi Nurfitri , Eling Purwanto Jati. (2015), “Analisis pengaruh human relation dukungan organisasional dan workplace spirituality terhadap etos kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada karyawan bagian keperawatan Rs. Mitra Siaga Tegal)”, *Performance – Vol. 21 No. 1.*
- Sinamo, Jansen., (2005); *Delapan Etos Kerja Profesional; Navigator Anda Menuju Sukses*; Grafika Mardi Yuana, Bogor.
- Simamora. 2005. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM).* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tasmara, T. 2002. *Etos Kerja Pribadi Muslim.* Yogyakarta: Dana Bhakti Prima yasa.

- Timbuleng, Stela. 2015. Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA, Vol 3 No.3 Hal. 1051-1060.*
- Tischler, L., Biberman, J., & Mckage, R. (2002). Linking emotional intelligence, spirituality and workplace performance: defitions, models and ideas for research. *Journal of Managerial Psychology, Vol.17 No.3. pp. 20348.*
- Tobroni, 2005. *The Spiritual Leadership, Pengefektifan Organisasi Noble Industry Melalui Prinsip-prinsip Spiritual Etis.* Malang: UMM Perss.
- Wahibur Rokhman. (2010), "The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes", *EJBO Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies Vol. 15, No. 1.*
- Williams, L.J. dan Hazer, J.T. 1986. Antecedents and Consequences of Satisfaction and Commitment in Turnover Models: A re-analysis Using Latent Variable Structural Equation Methods. *Journal Of Applied Psychology, Vol. 72. No.1.*
- Wursanto. 1987. *Etika Komunikasi Kantor.* Yogyakarta: Kanisius.
- Yoon, J., & Lim, J.C. (1999). Organizational support in the workplace: The case of Korean hospital employees. *Human Relation, 52, 923-945.*