

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung
- A.Sugihartono, 2012, Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen, Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis.
- Armstrong, Michael. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management. PT Elex Media komputindo. Jakarta
- Akbar, Febrian Nurtaneo. 2013, Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara XII Surabaya), Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang
- Akbar P.S dan Usman. 2008. Pengantar Statistika, Jakarta : Bumi Aksara
- As'ad, Moh. 1998. *Psikologi Industri*. Yogyakarta.Liberty.
- Budianto, Ferdinand, dan Roby Sambung. 2013. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Universitas Palangka Raya). JSM (Jurnal Sains Manajemen), (2):78-88.
- Brahmasari, Ida A dan Suprayitno, Agus. 2008. Pengaruh Motivasi, Kerja, Kepimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). Jurnal Menejemen dan Kewiwasahaan, vol.10. No.2, September 125-135
- Carmeli, A & Freund. (2004). Work commitment, job satisfaction, and Job performance: An empirical investigation. Academic Research Library International Journal of Organization Theory and behavior; Fall 2004; 7, 3, 289
- Cranny, C.J., Smith, P.C., and Stone, E.F. (1992). Job Satisfaction: How People feel about their Jobs and how it affects their Performance. Lexington Books, New York

- Crossman, A. and B. Abou-Zaki. 2003. Job Satisfaction and Employee Performance of Lebanese Banking Staf . “Journal of Managerial Psychology. Vol.18 No.4: 368-376”
- Clark, A. E. (1997). Job satisfaction and gender: Why are women so happy at work? *Labour economics*, 4(4), 341-372
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus. I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 6. No. 2. Agustus 2012. Hal. 173 – 184. Universitas Udayana. Bali.
- FX. Suwarno, 2012, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Mediator*, *Jurnal Aplikasi Manajemen*
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: B-P UNDIP
- Hadinata Himawan Chandra, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pabrik Genteng Massoka Kebumen Jawa Tengah*. skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Hariadja. 2002. *Kepuasan Kerja Karyawan*. Grasindo, Jakarta
- Handoko, T.H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF Press.
- Hasibuan ,Malayu S.P., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herpen, Marco; Praag Mirjan & Cools Kees. 2002. *The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation and Emperical Study. Conference of The Performance Measurement Association in Boston*: 1-34.
- Husein, Nirza Marzuki dan Andrian Hady. 2012. “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel*

*Melati di Kecamatan Banjarmasin Tengah*". Jurnal Manajemen dan Akuntansi

Hussain, R, I., & Bashir, S. 2013. *Effect of Motivational Factors on Employee's Job Satisfaction: A Case of District Public School Okara. International Journal of Management & Business studies*

Irianti, Maria Theresia Femi dan Setyaningsih Sri Utami. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan, Etos Kerja, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Madya Denpasar". Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Vol. 6. No. 1. Juni 2012. Hal. 82 – 94. Universitas Slamet Riyadi Surakarta. Surakarta.

Kinman, Gail and Kinman Russell. 2001. *The Role of Motivation to Learn in Management Education*. Journal of Workplace Learning Vol. 3 No. 4: 132-149.

Lupita, Rani dan Misbahuddin Azzuhri. 2015. *Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (studi pada pekerja PT Pertamina Ru V Balikpapan)*. Jurnal Vol 4 No 1. Universitas Brawijaya

Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset

Luthans F (2005). *Organizational Behavior*. 10th, ed. McGraw-Hill, International ed. USA.

Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu., 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2010, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Refika Aditama, Bandung.

Mitchell & Larson (1987), *People in Organisations*, 3 ed, McGraw Hill, New York

Mochammad Salani. 2008. *Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. DYSTAR COLOURS Indonesia*. Jurnal Universitas Gunadarma, Vol.2 No.5, Hal 13.

Nawawi, Hadari. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Ni Putu Intan Ratnasari dan A.A Sagung Kartika Dewi .2013. *Pengaruh motivasi, lingkungan kerja fisik dan Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja Karyawan Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi Kabupaten Tabanan, Jurnal Manajemen, No.1911, Hal.1-16.*
- Nugraheni, D.A. 2003. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Paramedis Keperawatan (Studi Pada RSUD Gambiran Kediri). Tesis Pascasarjana Universitas Brawijaya.
- Noermijati. (2008). Aktualisasi Teori Herzberg: Suatu Kajian Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Operasional (Penelitian di Perusahaan Kecil Rokok Sigaret Kretek Tangan di Wilayah Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 6, No. 3, Desember 2008*
- Octaviana, N. 2011. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan*. Skripsi Fakultas Ekonomi UPN Veteran.Yogyakarta.
- Purnomowati, E. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan dengan Variabel Moderator Komitmen pada Perusahaan Garmen di Surabaya. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga. Surabaya.*
- Prabu, Anwar. 2005. *Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai Bkkbn Muara Enin*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol. 3 No. 6. Desember 2005.*
- Pahmi, Idrus Taba, Mahlia Muis, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol 1. No2, Universitas Hasanuddin*
- Phahiawan, Wawan., Simbolon, Nopiyana. (2014), Pengaruh Motivasi instrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia PT Intimas Lestari Nusantara, *Jurnal Ekonomi, Vol. 5, No.1, hal. 1-7*
- Robert,L,Mathis dan Jackson, 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sanapiah Faisal. 1992. *Format-format Penelitian Sosial* (Jakarta: Rajawali Press)
- Suharsimi Arikunto. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Jakarta: Rineka Cipta)
- Sedarmayanti. 2012. *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: PT. Refika Aditama