

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang optimal melalui kepuasan kerja. Hal yang melatar belakangi penelitian ini adalah pada persaingan era goblisasi perusahaan di indonesia semakin ketat dalam persaingan bisnis. menuntut kinerja sumber daya manusia yang merupakan berperan paling penting dalam tercapainya tujuan perusahaan konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan produksi sebanyak 55 karyawan. teknik pengambilan sampel yangis yaitu tenik sensus. kemudian dianalisis menggunakan sobel test dan regresi berganda dengan menggunakan progam SPSS 23.0. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja, kepuasan kerja, positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pada konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen.

Kata kunci: Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan kerja, kepuasan kerja dan Kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

This study aims to determine the role of motivation and the environment to improve performance. The background of this research is the competition of globalization era. the work request of human resources covered by the company's objective Konfrontasi Kusuma Terate in Masaran Sragen. Respondents in this research are employees of production of 55 employees. sampling technique is census. then analyzed using double test and multiple regression using SPSS 23.0 program. The result showed that extrinsic motivation variable, work environment, job satisfaction, positive and significant to human resource performance at Kusuma Terate convection in Masaran Sragen

Keywords: Extrinsic Motivation, Work Environment, Job Satisfaction and Human Resource Performance