

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(studi pada karyawan produksi konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen)

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

DESI RAHMAWATI
NIM : 30401411188

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2018

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Desi Rahmawati

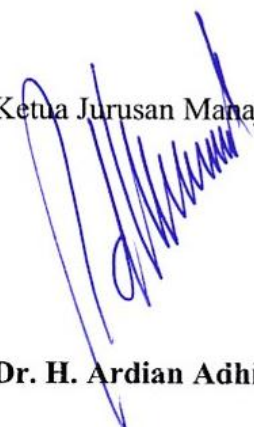
NIM : 30401411188

Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Manajemen


Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGI VARIABEL
INTERVENING (studi pada karyawan produksi konveksi
Kusuma Terate di Masaran Sragen)**

Dosen pembimbing : Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M

Pembimbing


Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA SDM DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**
(studi pada karyawan produksi konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen)

Disusun Oleh

Desi Rahmawati
Nim : 30401411188

Telah di pertahankan didepan pengiji
pada tanggal 23 maret 2018

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

Penguji I



Drs. H Marno Nugroho, MM

Penguji II



Agus Sobari, SE, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal, 23 Maret 2018



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Desi Rahmawati
NIM : 30401411188

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya,

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri. Dan saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang telah diberikan universitas dibatalkan.

Semarang, 29 Maret 2018

Dosen Pembimbing



Dr. Budhi Cayono, SE, Msi

Yang memberi pernyataan,



Desi Rahmawati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang optimal melalui kepuasan kerja. Hal yang melatar belakangi penelitian ini adalah pada persaingan era goblisasi perusahaan di indonesia semakin ketat dalam persaingan bisnis. menuntut kinerja sumber daya manusia yang merupakan berperan paling penting dalam tercapainya tujuan perusahaan konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan produksi sebanyak 55 karyawan. teknik pengambilan sampel yangis yaitu tenik sensus. kemudian dianalisis menggunakan sobel test dan regresi berganda dengan menggunakan progam SPSS 23.0. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel motivasi ekstrinsik, lingkungan kerja, kepuasan kerja, positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia pada konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen.

Kata kunci: Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan kerja, kepuasan kerja dan Kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

This study aims to determine the role of motivation and the environment to improve performance. The background of this research is the competition of globalization era. the work request of human resources covered by the company's objective Konfrontasi Kusuma Terate in Masaran Sragen. Respondents in this research are employees of production of 55 employees. sampling technique is census. then analyzed using double test and multiple regression using SPSS 23.0 program. The result showed that extrinsic motivation variable, work environment, job satisfaction, positive and significant to human resource performance at Kusuma Terate convection in Masaran Sragen

Keywords: Extrinsic Motivation, Work Environment, Job Satisfaction and Human Resource Performance

INTISARI

Penelitian ini membahas pengaruh motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia serta peran kepuasan kerja sebagai variabel mediator dalam hubungan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia dan lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia. Motivasi Ekstrinsik merupakan dorongan yang datang dari luar seseorang yang dapat mempengaruhi perilakunya, yang berasal dari perusahaan atau organisasi. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan. Kepuasan kerja merupakan pandangan khusus dari pekerjaan dengan karyawan yang dilihat pekerjaan mereka dan pandangan ini dipengaruhi oleh perasaan yang menguntungkan dan tidak menguntungkan dari pekerjaan seseorang. Kinerja sumber daya manusia adalah hasil kerja yang didapat setelah melakukan pekerjaan yang telah ditugaskan, baik secara kuantitas maupun kualitas.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi Konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen dengan jumlah 55 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sensus. Pengujian menggunakan program SPSS 23.0 dan menunjukkan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi ekstrinsik berpengaruh dan positif terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh antara kepuasan kerja dalam memediasi motivasi ekstrinsik lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia. Kepuasan kerja merupakan variabel intervening, karena motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja yang harus lebih baik dapat meningkatkan kepuasan kerja, yang kemudian akan meningkatkan kinerja sumber daya manusia.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Kegagalan di setiap langkahmu adalah pengawetnya. Maka dari itu, bersabarlah! Allah selalu menyertai orang-orang yang penuh kesabaran dalam proses menuju keberhasilan.
- Dan kepada Allah SWT, berharaplah. (Q.S Al Insyirah : 6-8)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.(QS Asy Syarh : 5-6)

"Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat, orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi".
(HR. Dailani dari Anas r.a)

PERSEMBAHAN :

Karya kecilku ini ku persembahkan kepada :

1. Ibunda tercinta Tini
2. Ayahanda tercinta Slamet Efendi
3. Kakak tercinta Tatik Yulianti
4. Adik tercinta Dicky Bagus Prasetyo, dan
5. Semua sahabat-sahabat tercinta.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya yang terarah, sehingga penulisan Usulan Penelitian Skripsi dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** ini dapat terselesaikan.

Penulisan Usulan Penelitian Skripsi ini merupakan kewajiban untuk melengkapi tugas serta syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Dengan tersusunnya Usulan Penelitian Skripsi ini penulis menyadari telah banyak mendapatkan pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah dengan rela dan ikhlas membantu sampai penyusunan Usulan Penelitian Skripsi ini selesai. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Hj.Olivia Fachrunissa, SE, MSi, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang dan selaku Dosen Wali Fakultas Ekonomi Unissula Semarang
2. Bapak Dr. Hendar, SE, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM., Sekretaris selaku Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

4. Bapak Dr. H. Budhi Cahyono SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, saran, petunjuk dan selalu meluangkan waktunya dalam menyelesaikan penulisan ini.
5. Bapak Drs. H Marno Nugroho SE, M.Si., selaku Dosen Penguji I yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, saran, petunjuk dan selalu meluangkan waktunya dalam menyelesaikan penulisan ini.
6. Bapak Agus Sobari, SE, Msi selaku Dosen Penguji II yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, saran, petunjuk dan selalu meluangkan waktunya dalam menyelesaikan penulisan ini.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
8. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerjasama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
9. Bapak, Ibu dan Kakak yang selalu memberikan seluruh perhatiannya, tenaga, dukungan, kasih sayang, doa dan juga materi yang tidak terhingga.
10. Terima kasih kepada sahabat saya Riska, Itta, Ajeng, Erni, Ayu, Uus, Retno, Dini, Susi, Ully, Deddy yang telah memberi semangat, dukungan, serta do'a
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan bantuan, dorongan dan motivasi.
12. Teman – teman konsentrasi MSDM, teman-teman kelas A angkatan tahun 2014/2015 dan seluruh teman kuliah di UNISSULA yang selalu memberi semangat, dukungan, serta do'a.

Semoga Allah berkenan membalas budi baik bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan, petunjuk dan bimbingan kepada penulis, sehingga tersusun Usulan Penelitian Skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga hasil penulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Semarang, 29 Maret 2018

Penulis,

Desi Rahmawati