

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Model peningkatan Kinerja yang dipengaruhi oleh Pelatihan, Kompetensi, dan Disiplin dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Dalam rangka mewujudkan Kinerja diharapkan harus memperhatikan hal-hal yang dapat memengaruhi Kinerja, seperti pelatihan, kompetensi, disiplin terhadap Kinerja, baik secara langsung maupun melalui Kepuasan Kerja. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Dinas Perikanan Kota Semarang. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 115 responden. Teknik pengambilan sampel melalui metode sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan (X1), Kompetensi (X2), Disiplin (X3) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y1), dan Kinerja (Y2).

**Kata Kunci : PELATIHAN, KOMPETENSI, DISIPLIN, KEPUASAN
KERJA DAN KINERJA**

ABSTRACT

This research is titled “A model of Performance’s Improvement Influenced by Training, Competency, and Discipline by using Job Satisfaction as Intervening Variable”. Aimed to reach good performance, some aspects; training, competency, and discipline; may be needed which could affect the performance, either directly affected or through job satisfaction. The population of this research is all employees in Fisheries Department of Semarang City. There are 115 respondents in total of the samples. Census has been chosen as the technique of this research. The result shows that Training (X1), Competency (X2), Discipline (X3) affect the Job Satisfaction (Y1), and Performance (Y2).

Keywords: *Training, Competency, Discipline, Job Satisfaction and Performance*