

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh semangat kerja dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia dengan kepemimpinan spiritual sebagai variabel moderating pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Demak. Populasinya adalah seluruh pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Demak adalah 68 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis dalam penelitian ini adalah menggunakan MRA (Moderated Refression Analysis). Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel semangat kerja dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia. Pada variabel moderasi kepemimpinan spiritual memnunjukkan memoderasi positif hubungan antara semangat kerja terhadap kinerja sumber daya manusia dan hubungan kecerdasan spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia.

**Kata Kunci** : Semangat Kerja, Kecerdasan Spiritual. Kepemimpinan Spiritual, Kinerja Sumber Daya Manusia

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe and analyze the influence of spirit of work and spiritual intelligence on the performance of human resources with spiritual leadership as a moderating variable in Tax Office Pratama Demak. Its population is all employees in Tax Office Pratama Demak is 68 people by using census method. The method of analysis in this research is using MRA (Moderated Refression Analysis). Based on the data analysis can be concluded that there is a significant influence of the morale variable and spiritual intelligence on human resource performance. In the moderate variables spiritual leadership showed moderate positive relationship between work morale on human resource performance and spiritual intelligence relationship to human resource performance.*

**Keywords:** *Morale, Spiritual Intelligence, Spiritual Leadership, Human Resource Performance*