

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Kinerja Guru	10
2.1.3 Kinerja Guru di Sekolah	11
2.2 Motivasi	19
2.2.1 Pengertian Motivasi	19
2.2.2 Motivasi Kerja	20
2.2.3 Motivasi Kerja Guru di Sekolah	23
2.3 Lingkungan Kerja	27
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	27
2.3.2 Lingkungan Kerja Guru di Sekolah	32

2.4	Kompetensi	36
2.4.1	Pengertian Kompetensi	36
2.4.2	Kompetensi Guru	39
2.5	Pengaruh Antar Variabel	42
2.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	42
2.5.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja	43
2.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	44
2.5.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	45
2.5.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Guru	46
2.6	Kerangka Pikir	46
2.7	Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN		48
3.1	Jenis Penelitian	48
3.2	Populasi Dan Sampel	48
3.3	Sumber Data	48
3.4	Metode Pengumpulan Data	49
3.5	Variabel, Definisi Operasional dan Indikator	50
3.5.1	Variabel Penelitian	50
3.5.2	Definisi Operasional dan Indikator Variabel	51
3.6	Uji Instrumen	53
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	53
3.7	Metode Analisis	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Identitas Responden	58
4.1.2 Analisis Deskriptif	60
4.1.2.1 Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	60
4.1.2.2 Variabel Kompetensi (X_2)	62
4.1.2.3 Variabel Motivasi Kerja (Y_1)	65
4.1.2.4 Variabel Kinerja Guru (Y_2)	67
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian	69
4.1.3.1 Uji Validitas	69
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	72
4.1.3.3 Uji Normalits	72
4.1.4 Model Pertama : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	74
4.1.4.1 Uji Asumsi Klasik	74
4.1.4.1.1 Uji Multikolinieritas	74
4.1.4.1.2 Uji Heteroskedastisitas	74
4.1.4.2 Analisis Regresi Berganda Model Pertama	75
4.1.4.3 Uji Hipotesis Model Pertama	77
4.1.4.4 Koefisien Determinasi Model Pertama	78
4.1.5 Model Kedua: Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	78
4.1.5.1 Uji Asumsi Klasik	78
4.1.5.1.1 Uji Multikolinieritas	78

4.1.5.1.2	Uji Heteroskedastisitas	79
4.1.5.2	Analisis Regresi Berganda Model Kedua	80
4.1.5.3	Uji Hipotesis Model Kedua	82
4.1.5.4	Koefisien Determinasi Model Kedua	83
4.1.6	Analisis Jalur (Path Analysis)	84
4.1.6.1	Uji Efek Mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Lingkungann Kerja terhadap Kinerja	84
4.1.6.2	Uji efek mediasi Motivasi Kerja pada Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	86
4.2	Pembahasan	88
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	88
4.2.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	89
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	91
4.2.4	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	91
4.2.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	92
BAB V PENUTUP		94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Saran	95
5.3	Keterbatasan Penelitian	96
5.4	Agenda Penelitian yang Akan Datang	96
DAFTAR PUSTAKA		97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Pemikiran	47
Gambar 4.1	: Uji Heterokedastisitas Model Pertama	75
Gambar 4.2	: Uji Heterokedastisitas Model Kedua	86
Gambar 4.3	: Efek Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	85
Gambar 4.4	: Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Pertama	85
Gambar 4.5	: Efek Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	87
Gambar 4.6	: Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Ketiga	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Nilai Rata-Rata Ujian Nasional SMA N 1 Kendal Tahun 2013 – 2016	4
Tabel 4.1	: Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2	: Distribusi Fekkuensi Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3	: Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.4	: Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.5	: Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompetensi	63
Tabel 4.6	: Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4.7	: Hasil Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Guru	67
Tabel 4.8	: Uji Validitas Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.9	: Uji Validitas Kompetensi	70
Tabel 4.10	: Uji Validitas Motivasi Kerja	71
Tabel 4.11	: Uji Validitas Kinerja Guru	71
Tabel 4.12	: Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.13	: Uji Kolmogrov Smirnov	73
Tabel 4.14	: Uji Mutikolinieritas Model Pertama	74

Tabel 4.15	: Analisis Regresi Berganda Model Pertama	76
Tabel 4.16	: Koefisien Determinasi Model Pertama	78
Tabel 4.17	: Uji Multikolinieritas Model Kedua	79
Tabel 4.18	: Analisis Regresi Berganda Model Kedua	81
Tabel 4.19	: Koefisien Determinasi Model Kedua	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Responden Dan Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Jawaban Kuesioner Yang Di Isi Responden
- Lampiran 4 : Kartu Konsultasi Skripsi