

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
INTISARI.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 LandasanTeori	8
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	8

2.1.2 Motivasi Intrinsik.....	12
2.1.3 Budaya Organisasi	13
2.1.4 Kepemimpinan Etis.....	16
2.2 Kerangka Pemikiran Dan Hubungan Antar Variabel	18
2.2.1 Hubungan Antara Motivasi Intrinsik Dan Komitmen Organisasi.....	18
2.2.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi.....	19
2.2.3 Hubungan Antara Motivasi intrinsik terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan Etis sebagai variabel moderating.....	20
2.2.4 Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan Etis sebagai variabel moderating.....	21
2.2.5 Kerangka Pemikiran.....	23
2.2.6 Penelitian Terdahulu	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1. Populasi.....	25
3.2.2. Sampel.....	25
3.3. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	26
3.3.1. Sumber Data	26

3.3.1. Metode Pengumpulan Data	27
3.4. Variabel dan Indikator	28
3.5. Teknik Analisis.....	29
3.5.1. Uji Instrumen.....	29
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	30
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.5.4. Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Hasil Penelitian.....	38
4.1.1. Deskripsi Responden.....	38
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	40
4.2. Uji Instrumen.....	43
4.2.1. Uji Validitas	43
4.2.2. Uji Reabilitas.....	45
4.3. Uji Asumsi Klasik	46
4.3.1. Uji Normalitas.....	46
4.3.2. Uji Multikoloniaritas.....	47
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.4. Analisis Regresi.....	48
4.5. Uji Hipotesis.....	49
4.5.1. Uji t	49
4.5.2. Uji F	50
4.5.3. Uji koefisien determinasi (R^2).....	51

4.6. Pembahasan	51
4.6.1. Pengaruh motivasi intrinsik terhadap komitmen organisasi ..	51
4.6.2. Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi..	52
4.6.3. Pengaruh motivasi intrinsik dengan kepemimpinan etis sebagai variabel moderating terhadap komitmen organisasi.	53
4.6.4. Pengaruh budaya organisasi dengan kepemimpinan etis sebagai variabel moderating terhadap organisasi.....	54
BAB V PENUTUP.....	55
5.1. Kesimpulan.....	55
5.1.1. Simpulan Rumusan Masalah.....	55
5.1.2. Kesimpulan Hipotesis	56
5.2. Implikasi Manajerial.....	57
5.3. Saran Penelitian Mendatang	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Penelitian	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Usia Responden.....	39
Tabel 4.3 Masa Kerja	39
Tabel 4.4 Motivasi Intrinsik.....	40
Tabel 4.5 Budaya Organisasi	41
Tabel 4.6 Kepemimpinan Etis.....	42
Tabel 4.7 Komitmen Organisasi	43
Tabel 4.8. Uji Validitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	45
Tabel 4.10 Uji Normalitas Kolmogorov	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonlaritas	47
Tabel 4.12 Uji regresi linier berganda.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	23
Gambar 4.1 Uji Normalitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	61
Lampiran 2. Hasil Output SPSS.....	66