

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis upaya peningkatan komitmen organisasi. Dengan menggunakan sampel 82 responden tenaga administrasi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Jumlah keseluruhan populasi adalah 505 orang. Metode analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi intrinsik dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Pada variabel moderasi (kepemimpinan etis) menunjukkan tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan komitmen organisasi.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, motivasi intrinsik, budaya organisasi, kepemimpinan etis.

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze efforts to increase organizational commitment. By using sample of 82 respondents of administrative staff of Sultan Agung Islamic University of Semarang. The total population is 505 people. The method of analysis in this study is multiple linear regression. Based on the results of data analysis can be concluded that there are significant influence of intrinsic motivation variable and organizational culture to organizational commitment. In the moderation variable (ethical leadership) showed no significant effect on the improvement of organizational commitment.

Keywords : Organizational commitment, intrinsic motivation, organizational culture, ethical leadership.