

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh pemberdayaan kerja terhadap kinerja SDM dengan *self efficacy* dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah sebesar 108 orang (diluar pimpinan), dengan jumlah sampel sebesar 89 responden. Alat analisisnya adalah *path analysis* dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa pemberdayaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*, kepuasan kerja dan kinerja SDM. *Self efficacy* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian juga terbukti bahwa *self efficacy* dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Hasil sobel test menunjukkan bahwa *self efficacy* mampu menjadi variabel intervening antara pemberdayaan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja SDM. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara pemberdayaan kerja terhadap kinerja SDM. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara *self efficacy* terhadap kinerja SDM, memberikan pengertian bahwa semakin tinggi *self efficacy*, maka keyakinan dalam diri pegawai terhadap kemampuan yang dimiliki juga tinggi, sehingga mampu mendorong tingginya kepuasan pegawai dalam bekerja dalam hal itu tentu akan berdampak pada pencapaian kinerja yang dihasilkan.

Kata Kunci : Pemberdayaan kerja, *self efficacy*, kepuasan kerja dan kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the empowerment of work on the performance of human resources with self efficacy and job satisfaction as intervening variables. The population in this research is all employees of Central Bureau of Statistic of Central java Province for 108 people (outside leadership), with the number of sampels of 89 respondents. The analysis tool is the path analysis, where previously tested the valyidity and reability as well as the classical assumption test.

The test results show that the empowerment of work has a positive and significant effect on self efficacy, job saticfaction and HR performance. Self efficacy has a positive and significant influence on job satisfaction. The results of research also proved that self efficacy and job satisfaction have a positive and significant influence on HR performance. The result of the test of sobel test shows that sellf efficacy can be an intervening variabel between jo empowerment to job satisfaction an human resource performance. Job satisfaction can be an intervening variable between job emporwerment to HR performance. The test results also show that job satisfaction can be an intervening variable between self efficacy on HR performance, giving understanding that the higher self efficacy, the confidence in the employee's ability is also high, so it will be able to encourage high employee satisfaction in work and it will certainly have an impact on the achievement of the resulting performance.

Keywords: Empowerment of work, self efficacy, job satisfaction and human resource performance