

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Penerapan Budaya Organisasi Islami Dan Kepemimpinan Islami (Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). Dalam rangka mewujudkan kinerja diharapkan harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja, seperti budaya, kepemimpinan, serta motivasi intrinsik terhadap kinerja, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 180 responden. Teknik pengambilan sampel melalui metode purposive sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi Islami (X1), Kepemimpinan Islami (X2), berpengaruh terhadap Motivasi Intrinsik (Y1), dan Kinerja (Y2).

Kata Kunci : BUDAYA ORGANISASI ISLAMI, KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI INTRINSIK DAN KINERJA