

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh *premanaged earnings*, dividen yang diharapkan dan kebijakan dividen terhadap praktik manajemen laba. Selain itu untuk mengetahui apakah perusahaan yang membayarkan dividen di tahun sebelumnya (*payers*) lebih cenderung melakukan manajemen laba daripada perusahaan yang tidak membayarkan dividen (*non-payers*) di tahun sebelumnya agar dapat memenuhi dividen yang diharapkan.

Populasi dalam penelitian ini adalah 153 perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2012-2016. Pemilihan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yang menghasilkan sampel sebanyak 58 perusahaan dengan unit analisis akhir sebanyak 287 perusahaan. Hipotesis penelitian dianalisis menggunakan metode analisis statistik deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *premanaged earnings* dan kebijakan dividen berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba, sedangkan dividen yang diharapkan berpengaruh positif signifikan terhadap manajemen laba. Penelitian ini menyimpulkan bahwa dividen bukan menjadi *unique motivation* untuk melakukan manajemen laba.

Kata kunci : manajemen laba, *premanaged earnings*, dividen yang diharapkan, kebijakan dividen, *dividen thresholds*

## ABSTRACT

*This study aims to examine the impact of premanaged earnings, expected dividends and dividend policy on earnings management practices. In addition to determine whether companies paying dividends in the previous year (payers) are more likely to perform earnings management than companies that do not (non-payers) in order to meet the expected dividend.*

*The population of this study are 153 manufacturing companies listed on the IDX during 2012-2016. There are 58 companies are selected as the sample of the study by using purposive sampling technique with a final analysis unit of 287 companies. Hypotheses in this study are tested by descriptive statistic and multiple regression analysis method.*

*The results of the study presents that partially premanaged earnings and dividend policy had a significant negative effect on earnings management, while dividends expected had a significant positive effect on earnings management. This research concludes that dividend is not a unique motivation to perform earnings management.*

*Key words : earnings management, premanaged earnings, expected dividend, dividend policy, dividen thresholds*