

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Fraud Triangle Theory	10
2.2 Kecurangan	11
2.3 Sistem Pengendalian Intern.....	13
2.4 Asimetri Informasi	15
2.5 Keadilan Organisasi	18
2.6 Moralitas Individu.....	21
2.7 Penelitian Terdahulu	22
2.8 Perumusan Hipotesis.....	24
2.8.1. Sistem Pengendalian Intern terhadap kecurangan	24
2.8.2 Asimetri Informasi terhadap kecurangan.....	25
2.8.3 Keadilan Organisasi terhadap kecurangan.....	26
2.8.4 Moralitas Individu terhadap kecurangan	27

2.9 Kerangka Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.2 Model Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampling.....	33
3.4 Jenis Data	32
3.4.1 Data Primer	34
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.6 Uji Instrumen Penelitian	35
3.7 Metode Analisis Data.....	36
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	36
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.3 Uji Keباikan Model.....	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 40
4.1 Gambaran Umum Responden	40
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	42
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	43
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1 Uji Normalitas	52
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	53
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	54
4.5 Uji Keباikan Model	55
4.5.1 Koefisien Determinasi	55
4.5.2 Uji F	55

4.5.3 Uji T.....	56
4.6 Pembahasan.....	58
4.6.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kecurangan	58
4.6.2 Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecurangan	59
4.6.3 Pengaruh Keadilan Organisasi Intern Terhadap Kecurangan	60
4.6.4 Pengaruh Moralitas Individu Terhadap Kecurangan	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kasus Kecurangan Bank Perkreditan Rakyat	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran.....	29
Tabel 3.2	Skor/Nilai Tingkat Penilaian	33
Tabel 4.1	Hasil Statistik Deskriptif	42
Tabel 4.2	Uji Validitas.....	45
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Sistem Pengendalian Intern	49
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Asimetri Informasi	49
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Keadilan Organisasi	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Moralitas Individu.....	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kecurangan	51
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.13	Uji Statistik F.....	54
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	28
Gambar 3.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	41