

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori	8
1. Budaya Organisasi.....	8
a. Pengertian Budaya Organisasi	8
b. Fungsi Budaya Organisasi.....	9
c. Pembentukan Budaya Organisasi.....	10

d.	Kekuatan dan Kelemahan Budaya Organisasi	11
e.	Ciri-Ciri Budaya Organisasi.....	11
f.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	12
g.	Indikator Budaya Organisasi	13
2.	Gaya Kepemimpinan.....	14
a.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
b.	Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	14
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	18
d.	Indikator Gaya Kepemimpinan	19
3.	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Budaya Organisasi.....	20
B.	Kerangka Teori.....	22
C.	Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	24
A.	Kerangka Konsep	24
B.	Variabel Penelitian	24
C.	Desain Penelitian	25
D.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian.....	26
1.	Populasi	26
2.	Sampel	26
3.	Teknik Sampling	28
E.	Tempat dan Waktu Penelitian	28
F.	Definisi Operasional.....	29
G.	Instrumen/Alat Pengumpulan Data	30
H.	Metode Pengumpulan Data	34

1. Data Primer.....	34
2. Data Sekunder	35
I. Rencana Analisa Data.....	35
1. Teknik Pengolahan Data	35
2. Analisis Data	36
J. Etika Penelitian.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	40
A. Gambaran Umum Penelitian	40
B. Analisa Univariat.....	40
1. Karakteristik Responden	40
a. Umur.....	40
b. Pendidikan Terakhir	41
c. Jenis kelamin	41
d. Lama kerja.....	42
2. Gaya Kepemimpinan	42
3. Budaya organisasi.....	43
C. Analisa Bivariat	43
1. Uji Normalitas	43
2. Uji Spearman	44
BAB V PEMBAHASAN.....	45
A. Analisa Univariat.....	45
1. Karakteristik Responden	45
a. Umur.....	45
b. Pendidikan Terakhir	46
c. Jenis kelamin	47
d. Lama kerja.....	48

e. Gaya Kepemimpinan.....	49
f. Budaya Organisasi.....	51
B. Analisa Bivariat.....	53
1. Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan budaya organisasi di rumah sakit islam sultan agung semarang....	53
C. Keterbatasan Penelitian	55
D. Implikasi untuk Keperawatan.....	55
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	57
A. Simpulan.....	57
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional	29
Tabel 3.2. Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan	30
Tabel 3.3. Kisi-kisi Kuesioner Budaya Organisasi	31
Tabel 3.4. Nilai Keeratan Korelasi.....	37
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Umur Respondendi Ruang Rawat Inap RSI Sultan Agung Semarang (n=88)Desember 2017.....	40
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan PendidikanTerakhir di Ruang Rawat Inap RSI Sultan AgungSemarang (n=88) Desember 2017.....	41
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Sultan Agung Semarang (n=88) Desember 2017.....	41
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Lama Kerja di Ruang Rawat Inap RSI Sultan Agung Semarang (n=88) Desember 2017.....	42
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Gaya Kepemimpinan Manajer Keperawatan di RSI Sultan AgungSemarang (n=88)Desember 2017.....	42
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Budaya Organisasi di RSI Sultan AgungSemarang (n=88) Desember 2017	43
Tabel 4. 7. Uji Normalitas Hubungan AntaraGaya Kepemimpinan Dengan Budaya Organisasi di RSI Sultan Agung	43
Tabel 4. 8. Uji Spearman Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Budaya Organisasi di RSI Sultan Agung Semarang.	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Pembentukan Budaya Organisasi.....	10
Gambar 2.2. Skema . Kerangka Teori.....	22
Gambar 3.1. Skema Kerangka Konsep	24

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Ijin Survey Pendahuluan ke RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Ijin Survey Pendahuluan ke RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 3. Surat Balasan Permohonan Ijin Validitas dari RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 4. Surat Permohonan Ijin Penelitian ke RSI Sultan Agung Semarang 70
- Lampiran 5. Surat Balasan Permohonan Ijin Penelitian dari RSI Sultan Agung Semarang
- Lampiran 6. Surat Keterangan Lolos Uji Etik
- Lampiran 7. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 8. Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 9. Kuesioner
- Lampiran 10. Format Kegiatan Pengambilan data Penelitian
- Lampiran 11. Hasil Validitas
- Lampiran 12. Hasil Penelitian
- Lampiran 13. Dokumentasi penelitian
- Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup