

**KETAKUTAN SUKSES WANITA DITINJAU DARI KONFLIK PERAN  
GANDA DAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA DOSEN WANITA  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA) SEMARANG**

Oleh  
**Rahmi Mirdayanti Syamsul**

Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik ada tidaknya hubungan antara konflik peran ganda dan motivasi berprestasi dengan ketakutan sukses pada dosen wanita UNISSULA Semarang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala ketakutan sukses, skala konflik peran ganda, dan skala motivasi berprestasi. Jumlah subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 dosen wanita UNISSULA Semarang. Analisis data untuk menguji hipotesis mayor dilakukan dengan teknik statistik analisis regresi dua prediktor, sedangkan untuk menguji hipotesis minor dengan menggunakan teknik korelasi *partial*.

Berdasarkan anareg dua prediktor diperoleh nilai korelasi untuk hipotesis mayor  $R_{x12y} = 0,923$ ,  $F = 193,796$  dengan taraf signifikansi  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara konflik peran ganda dan motivasi berprestasi dengan ketakutan sukses dosen wanita UNISSULA Semarang.

Hasil hipotesis minor yang pertama memperoleh nilai korelasi  $r_{1y} = 0,918$ , dengan taraf signifikansi  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara konflik peran ganda dan ketakutan sukses pada dosen wanita UNISSULA Semarang. Hasil hipotesis minor yang kedua diperoleh nilai korelasi  $r_{2y} = 0,239$ , dengan taraf signifikansi  $p = 0,048$  ( $p < 0,05$ ) yang menunjukkan bahwa ada hubungan antara motivasi berprestasi dengan ketakutan sukses pada dosen wanita di UNISSULA Semarang.

*Kata kunci: Ketakutan Sukses, Konflik Peran Ganda, Motivasi Berprestasi*

**FEAR OF SUCCESS WOMEN OBSERVATION FROM WORK FAMILY  
CONFLICT AND ACHIEVEMENT MOTIVATION ON WOMEN  
LECTURER AT SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG**

By  
**Rahmi Mirdayanti Syamsul**

Faculty of Psychology  
Sultan Agung Islamic University Semarang

**ABSTRACT**

This Study aim to know in empiric there is correlation between work family conflict and achievement motivation conflict with fear of success on women lecturer or not at Sultan Agung Islamic University Semarang (UNISSULA). Method of collecting the data on this study use fear of success scale, work family conflict scale, and achievement motivation scale. Total sample is 70 women lecturer from UNISSULA Semarang. The data analysis for hypothesis is done by two predictor regresi statistical analysis technique. For minor hypthotesis by using partial correlation.

Based on anareg two predictor is got correlation value for mayor hypthotesis  $R_{x12y} = 0,923$ ,  $F = 193,796$  with significancy  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ), so it means that there is correlation work family conflict and achievement motivation with fear of success on women lecturer UNISSULA Semarang.

Hyphotesis result show that the first minor show that correlation value  $r_{1y} = 0,918$ , with significancy  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). It means there is correlation between work family conflict and fear of success on women lecturer UNISSULA Semarang. The second hypthotesis result get correlation value  $r_{2y} = 0,239$ , with significancy  $p = 0,048$  ( $p < 0,05$ ). It means there is correlation between success motivation with fear of success on women lecturer UNISSULA Semarang.

*Keywords: Fear Of Success, Work Family Conflict, Achievement Motivation*