

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DARTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Teori	12
1. Perawat	12
a. Pengertian perawat	12
b. Keperawatan.....	13
2. Motivasi.....	14
a. Pengertian motivasi	14

b.	Teori – teori Motivasi.....	15
c.	Proses Motivasi	20
d.	Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik	21
e.	Hubungan Antara Karakteristik Perawat Dengan Motivasi Kerja.....	25
3.	Dukungan Pimpinan	27
a.	Definisi Dukungan Pimpinan	27
b.	Teori Dukungan Pimpinan	28
c.	Hubungan Dukungan Pimpinan terhadap Motivasi Perawat	29
B.	Kerangka Teori	31
C.	Hipotesa.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
A.	Kerangka Konsep	32
B.	Variabel Penelitian	32
C.	Jenis dan Desain Penelitian.....	33
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
1.	Populasi	33
2.	Sampel	34
E.	Tempat dan Waktu Penelitian	35
1.	Tempat Penelitian.....	35
2.	Waktu penelitian.....	35
F.	Definisi Operasional	35

G. Instrumen atau Pengumpulan Data.....	36
1. Instrumen Data	36
2. Uji Validitas Instrumen	37
3. Uji Reliabilitas Instrumen	38
H. Metode Pengumpulan Data	40
I. Rencana Analisa Data.....	40
1. Analisis Univariat.....	40
2. Analisis Bivariat	41
J. Etika Penelitian.....	41
K. Prinsip keadilan	42
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
A. Pengantar Bab.....	43
B. Analisa Univariat.....	43
1. Karakteristik Responden	43
a. Karakteristik responden berdasarkan Usia.....	44
b. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin...	44
c. Karakteristik responden berdasarkan status perkawinan	45
d. Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja....	45
2. Dukungan Pimpinan	46
3. Motivasi Perawat melanjutkan jenjang pendidikan S1 keperawatan.....	46
C. Analisa Bivariat	47

BAB V PEMBAHASAN.....	49
A. Pembahasan	49
1. Karakteristik Responden	49
a. Usia.....	49
b. Jenis kelamin	50
c. Status perkawinan	51
d. Lama bekerja	52
2. Hubungan Antara Dukungan Pimpinan Dengan Motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Jenjang Pendidikan S1 Keperawatan Di RSUD William Booth Semarang	53
B. Keterbatasan Penelitian	54
C. Implikasi Keperawatan.....	54
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DARTAR TABEL

Tabel 3.1.	Definisi Operasional	35
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia, Agustus 2017 (n=52).....	44
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Agustus 2017 (n=52).....	44
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan, Agustus 2017 (n=52).....	45
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja, Agustus 2017 (n=52).....	45
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Dukungan Pimpinan, Agustus 2017 (n=52).....	46
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Motivasi Perawat Melanjutkan Jenjang Pendidikan S1 Keperawatan, Agustus 2017 (n=52).	46
Tabel 4.7.	Hasil Uji Normalitas Hubungan Antara Dukungan Pimpinan Dengan Motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Jenjang Pendidikan S1 Keperawatan Di RSUD William Booth Semarang, Agustus 2017 (n=52).	47
Tabel 4.8.	Hasil Uji Statistik <i>Spearman</i> Hubungan Antara Dukungan Pimpinan Dengan Motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Jenjang Pendidikan S1 Keperawatan Di RSUD William Booth Semarang, Agustus 2017 (n=52).	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Kerangka Teori.....	31
Gambar 3.1. Skema Kerangka Konsep	32

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Balasan Permohonan Ijin Uji Validitas dari Rumah Sakit NU Demak
- Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Ijin Uji Validitas dari Rumah Sakit NU Demak
- Lampiran 3. Informed Consent
- Lampiran 4. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5. Hasil Olah Data dengan SPSS
- Lampiran 6. Lembar Konsultasi
- Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup