

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
<b>BAB I</b> PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Research Question .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	5
1.6. Manfaat dan Kontribusi Penelitian .....	5
<b>BAB II</b> TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resouce Management) .....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	8
2.2.1. Definisi Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	8
2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rencana Sumber Daya Manusia .....	10
2.3.1. Proses-proses Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	15
2.4. Analisa Perencanaan (Supply) Sumber Daya Manusia .....	17
2.5. Analisa Permintaan (Demand) sumber Daya Manusia .....	17

<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	23
	3.1. Jenis Data	23
	3.2. Populasi dan Sampel	23
	3.3. Sumber Data	24
	3.4. Metode Pengumpulan Data	24
	3.5. Metode Analisa Data	25
	3.6. Probabilitas	26
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	29
	4.1. Gambaran Umum Perusahaan	29
	4.1.1. Sejarah Singkat PT. (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Cabang Kumai	29
	4.1.2. Visi	31
	4.1.3. Misi	31
	4.1.4. Tujuan	32
	4.1.5. Fungsi	32
	4.1.6. Kegiatan	32
	4.1.7. Struktur Organisasi	33
	4.1.8. Perkembangan Sumber Daya Manusia	35
	4.2. Analisa Data	37
	4.2.1. Pengumpulan Data	37
	4.2.2. Mengolah Data untuk Menentukan Sampai Se jauh Mana Tingkat Probabilitas Transisi Jabatan Yang Ada	41
	4.2.3. Meramalkan Gambaran Perubahan-Perubahan Jabatan Di Tahun Mendatang	69
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	72
	5.1. KESIMPULAN	72
	5.2. SARAN	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		