

## ABSTRAKSI

Penelitian tentang Analisa Perencanaan (keluar, rotasi, tetap) Sumber Daya Manusia ini dilakukan pada PT. (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III cabang Kumai, dengan judul "ANALISA PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. (PERSERO) PELABUHAN INDONESIA III CABANG KUMAI

Data yang digunakan adalah data primer yang langsung diperoleh dari sumber yang berupa penelitian, berupa data pegawai yang meliputi informasi masing-masing pegawai yang berkaitan dengan tanggal karyawan mulai bekerja, kapan karyawan dipromosikan/dirotasi dan ke mana dipromosikan/dirotasi, dan kapan karyawan berhenti bekerja karena beberapa alasan. Dan data sekunder yang diperoleh dari buku-buku, perpustakaan, serta referensi-referensi yang ada kaitannya dengan penelitian ini yaitu tentang Perencanaan Sumber Daya Manusia.

Analisa yang digunakan adalah analisa kualitatif dan kuantitatif. Analisa kualitatif digunakan untuk menganalisa data yang sifatnya tidak dapat diukur dengan menggunakan angka-angka, sehingga tak dapat diukur atau disusun dalam struktur klasifikasi. Analisa kuantitatif digunakan untuk menganalisa data yang diperoleh dari angka-angka karena pengolahan data menggunakan analisa rumus model analisa Markov.

Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa pada jabatan Manajer terdapat rata-rata jumlah pegawai yang ada = 1 orang. Terdapat probabilitas transisi rata-rata 1 orang yang mengalami pergerakan keluar dari jabatan Manajer cabang Kumai. Dan probabilitas transisi untuk pegawai yang tetap rata-rata = 0.

Pada jabatan Umum & Teknik terdapat rata-rata jumlah pegawai yang ada = 3 orang. Terdapat probabilitas transisi rata-rata 0,333 atau 1 orang yang mengalami pergerakan keluar dari jabatan Umum & Teknik cabang Kumai, 0,25 atau 1 orang yang mengalami pergerakan rotasi dari jabatan Umum & Teknik ke jabatan Kws. Sukamara, 0,25 atau 1 orang yang mengalami pergerakan rotasi dari jabatan Umum & Teknik ke jabatan Usaha. Dan probabilitas transisi untuk pegawai yang tetap pada jabatan Umum & Teknik cabang Kumai rata-rata = 0,167 atau 0.

Pada jabatan Keuangan & Personalia terdapat rata-rata jumlah pegawai yang ada = 4 orang. Terdapat probabilitas transisi rata-rata 0,25 atau 1 orang yang mengalami pergerakan keluar dari jabatan Keuangan & Personalia cabang Kumai. Dan probabilitas transisi untuk pegawai yang tetap pada jabatan Keuangan & Personalia rata-rata 0,75 atau 3 orang.

Pada jabatan Usaha terdapat rata-rata jumlah pegawai yang ada = 3 orang. Terdapat probabilitas transisi rata-rata 0,3 atau 1 orang yang mengalami pergerakan keluar dari jabatan Usaha cabang Kumai, 0,333 atau 1 orang yang mengalami pergerakan rotasi dari jabatan Usaha ke jabatan Umum & Teknik dan 0,333 atau 1 orang yang mengalami pergerakan rotasi dari jabatan Usaha ke jabatan Kws. Sukamara. Dan probabilitas transisi untuk pegawai yang tetap pada jabatan Usaha cabang Kumai rata-rata = 0,034 atau 0.

Pada jabatan Kws. Pangkalan Bun terdapat rata-rata jumlah pegawai yang ada = 3 orang. Terdapat probabilitas transisi rata-rata 0,25 atau 1 orang yang mengalami pergerakan keluar dari jabatan Kws. Pangkalan Bun cabang Kumai. Dan probabilitas